



016

การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

KHLONGTAN METROPOLITAN POLICE STATION



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/-

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามที่ สน.คลองตัน ได้มีการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปูจกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สน.คลองตัน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินงานกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.

(สมบัติ ทอริ)

สว.อก.สน.คลองตัน

ทราบ

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่งกฎหมาย และนโยบาย ของ สน.คลองตัน เรื่อง นโยบายการต่อต้านกันทุจริต และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(พิสิทธิ์ มีวีริยกุล)

ผกก.สน.คลองตัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๕๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เป็นปีที่ ๓ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้.-

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ การจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ การสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับฯ การสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์ มีวิริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน จึงได้กำหนดให้มีการติดตามประเมินผล กิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รวมถึงการกำหนด กิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละสายงาน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการกำหนดมาตรการการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้สายงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ พร้อมกับติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตประกอบด้วย กิจกรรมการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต การทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผล กิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรมการ ควบคุมได้ผลตามความคาดหวังและเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงต่อการทุจริต อัน อาจเกิดจากการทุจริตสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต เพิ่มเติม เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไปรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๓.แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจเป็นกิจกรรมและการดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือเรียกรับทรัพย์สินเพื่อเป็นคำตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการตำรวจ โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจัดตั้งศูนย์เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙

 คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๕๒ / ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งกองทำงานดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เป็นปีที่ ๓ เพื่อให้ได้กลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ จึงกรุงเทพมหานครอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งกองทำงานดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้- <table border="0"><tr><td>๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>ประธานกรรมการ</td></tr><tr><td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>กรรมการ</td></tr><tr><td>๖. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน</td><td>กรรมการและเลขานุการ</td></tr></table> /หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	ประธานกรรมการ	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ	๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ	๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ	๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ	๖. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการและเลขานุการ	- ๒ - หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทางมาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีค่านิยมโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน ๔. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน รวบรวมผลการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ทราบตามกำหนด จึงมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ พันตำรวจเอก  (พ.จ.อ. นิจพงษ์) ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	ประธานกรรมการ												
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ												
๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ												
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ												
๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ												
๖. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการและเลขานุการ												

คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการทุจริต พร้อมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต ประสานงานเร่งรัดและกำกับให้สายงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ พร้อมกับติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ พันตำรวจเอกพิสิษฐ์ มีวิริยกุล ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ประชุมคณะทำงานตามคำสั่ง ที่ ๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

พันตำรวจโทเรศ วงศ์ธรรักษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, พันตำรวจโทกิตติ ยังมี รองผู้กำกับการ(สอบสวน), พันตำรวจโทภาธร สุวรรณรัตน์ รองผู้กำกับการสืบสวน, พันตำรวจโทปริชากรณ เหมอำพมาตร์ รองผู้กำกับการจราจร และคณะทำงานส่วนอื่น เพื่อติดตามการดำเนินงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน และซักถามความคืบหน้าการดำเนินการการป้องกันการทุจริตและการทุจริตกับหัวหน้าสายงานต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๒. จัดการประชุมบริหารประจำเดือน โดยกำหนดหัวข้อการป้องกันการทุจริตจากการใช้อำนาจหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓. คณะทำงานตามคำสั่งฯ ร่วมกับหัวหน้าสายงานในสังกัด กำกับ ดูแล ตรวจสอบตามมาตรการการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤติมิชอบของแต่ละสายงาน ดังนี้



ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ๒.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย	มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับของขวัญของก้านัล (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของก้านัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๔.ดำเนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของก้านัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการทุจริต ความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานitäรรวจนครบาลคลองตัน โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตการทุจริตและประพฤตมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา
๓. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานอำนวยการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤตมิชอบ ของงานอำนวยการ

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต จากการตรวจรับงาน จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานสายงานอำนวยการ

๑. หัวหน้างานอำนวยการ ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริต ประพฤตมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต
๒. หัวหน้างานอำนวยการ ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤตติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา
๓. หัวหน้างานอำนวยการ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวิริยกุล ผกก.สน.คลองตัน และ พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ์ สว.อก.สน.คลองตัน หัวหน้างาน
 อำนวยการ ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนวยการ โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤติมิ
 ชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต

สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. รายงานผลการตรวจสอบเท็จ	มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการลักลอบเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำกับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่าง ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่นกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕.เนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการทุจริต การทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต การรายงานปิดสถานบริการสายงานป้องกันปราบปราม

๑. หัวหน้าสายงานอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด มีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต

๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม ในแต่ละผลัดการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายตรวจ และสายตรวจ เป็นห่วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้างานสายงานตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของ ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



พ.ต.ท.ธเรศ วงศ์วานูรักษ์ รอง ผกก.ป.สน.คลองตัน หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุม อบรมข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต โดยเน้นย้ำและกำชับเรื่อง ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

สายงานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. เปลี่ยนข้อหาให้มีโทษปรับน้อยลง	มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุก ครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการ ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๗. เน้นการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อย

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพัตมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

๒. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เปรียบเทียบปรับ แก้ไขข้อหาเพื่อเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต จากจับกุมผู้กระทำความผิดสายงานจราจร

๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัดและต้องมีหัวข้อ การป้องกันการทุจริต ประพัตมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต

๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจรเป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรม ของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๕. หัวหน้าสายงานจราจร ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริตหรือเรียกรับ ผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้ อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวริยกุล ผกก.สน.คลองตัน และ พ.ต.ท.ปรีชากรณ์ เหมอำพมาตร์ รอง ผกก.จร.สน.คลองตัน หัวหน้างานจราจร ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต

รายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการจับกุมตามหมายจับค้างเก่า	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผล การปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕.เนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อย

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำความผิดตามหมายจับค้างเก่าพร้อมของกลางและทรัพย์สินจำนวนมาก

มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการจับกุมผู้กระทำความผิดตามหมายจับค้างเก่าสายงานสืบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสืบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต

๒. หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง

๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวิริยกุล ผกก.สน.คลองตัน และ พ.ต.ท.ภารดร สุวรรณรัตน์ รอง ผกก.สส.สน.คลองตัน หัวหน้างานสืบสวน ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานสืบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริต

สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑. ทำให้ความเห็นไม่พ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหาหรือเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา ๒. จัดทำสำนวนอ่อนเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นไม่สั่งฟ้อง ๓. ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ	มาตรการการป้องกันการทุจริตจากการอำนวยการความยุติธรรมในการสอบสวน	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า ๓.หัวหน้าสถานี กำชับให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐานและการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ ๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา ๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับทำการหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕.เนิรการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมี กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ประสิทธิภาพในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน

๒. สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใน

๓. ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี หรือสอบปากคำ และจัดทำเอกสาร ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง

๔. ทำความเห็นไม่พ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา จัดทำสำนวนให้อ่อน เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง หรือ ประสิทธิภาพในการสอบสวน เพื่อให้คดีหมดอายุความ

มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตจากการสอบสวนดำเนินคดีสายงานสอบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสอบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต

๒. หัวหน้าสายงานสอบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. หัวหน้าสายงานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแลสอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๔. หัวหน้าสายงานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๕. หัวหน้าสายงานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องการว่ากระทำความผิดโดยใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวีรียกุล ผกก.สน.คลองตัน และ พ.ต.ท.กิตย์ ยังมี รอง ผกก.(สอบสวน) หน.งานสอบสวน สน. คลองตัน ประชุม อบรมข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริตการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริต



ประกาศ สถาบันตำรวจนครบาลคลองตัน
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เรื่อง มาตรการ ควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความ จำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การ บริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถาบันตำรวจนครบาลคลองตัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถาบันตำรวจนครบาลคลองตัน จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล ความ ประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ขจัดเหตุที่อาจ ก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่าง ถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานใน เบื้องต้นว่า ข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแล เข้มงวดกวดขันผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พิสิษฐ์ มีวริยกุล)

ผู้กำกับการ สถาบันตำรวจนครบาลคลองตัน