



018

รายงานผลมาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

KHLONGTAN METROPOLITAN POLICE STATION



POLICE ITA 2026

KHLONGTAN METROPOLITAN POLICESTATION

ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขต พื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญ ของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

1

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการตามมาตรการการยกระดับการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
 Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
 การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
 งบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนคร
 บาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตันชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
 โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิสิทธิ์ มีวิริยกุล | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๒. พันตำรวจโท ธเรศ วงศ์วานรักษ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๓. พันตำรวจโท ปรีชากรณ์ เหมอำพมาตร์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๔. พันตำรวจโท กิตติ์ ยังมี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๕. พันตำรวจโท ภาธร สุวรรณรัตน์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๖. พันตำรวจโท สมบัติ ทอธี | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทาง และหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาลกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาลรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ที่ประชุมรับทราบ	- รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒.	เรื่องรับรองรายงานการประชุม เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมรับรอง มติที่ประชุม
ระเบียบวาระที่ ๓.	- รับรองรายงานการประชุม เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี) - ไม่มี
ระเบียบวาระที่ ๔.	เรื่องเพื่อทราบ - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน - มติที่ประชุมรับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๕.	เรื่องเพื่อพิจารณา - วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม ระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน - ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน - มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด -มติที่ประชุมเห็นชอบ
ระเบียบวาระที่ ๖.	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) -ไม่มี
เลิกประชุมเวลา	๑๔.๐๐ น.

พ.ต.ท.



(สมบัติ ทอริ)

สว.อก.สน.คลองตัน

ผู้จดยางานการประชุม

พ.ต.อ.



(พิสิทธิ์ มีวิริยกุล)

ผกก.สน.คลองตัน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยให้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เชิญขอพรร่วมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้นในระดับคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้ -

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๖. สารวัตรฝ่ายการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ...

~*~

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีวาระการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(พิชญ์ มีริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้.-

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับฯ การป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับฯ การจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับฯ การสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับฯ การสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ...

-๒-

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล คลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจ นครบาลคลองตัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์ มีวีริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๒.การประชุมให้ข้อมูล ชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ สถาบัน ไทย-ญี่ปุ่น พัฒนาการ



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวีรียกุล ผกก.สน.คลองตัน ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เตรียมความ
ความพร้อมเกี่ยวกับการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) และชี้แจงแนวทางในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน
(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ชี้แจงให้ข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ในการปฏิบัติ
หน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่รับสินบน ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การทุจริตในทุก
รูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประชุมการชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวิริยกุล ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจสน.คลองตันทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายธุรการทุกสายงานดำเนินการติดตามการตอบแบบประเมินการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายธุรการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ One stop service จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายธุรการ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ป้ายพันธุสัญญา ป้ายคาวนโหลดคู่คือการให้บริการ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ณ จุดบริการประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- มอบฝ่ายธุรการ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ITA ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง
- ให้ สว.อก.สน.คลองตัน ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบข้อมูล ที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ชี้แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้



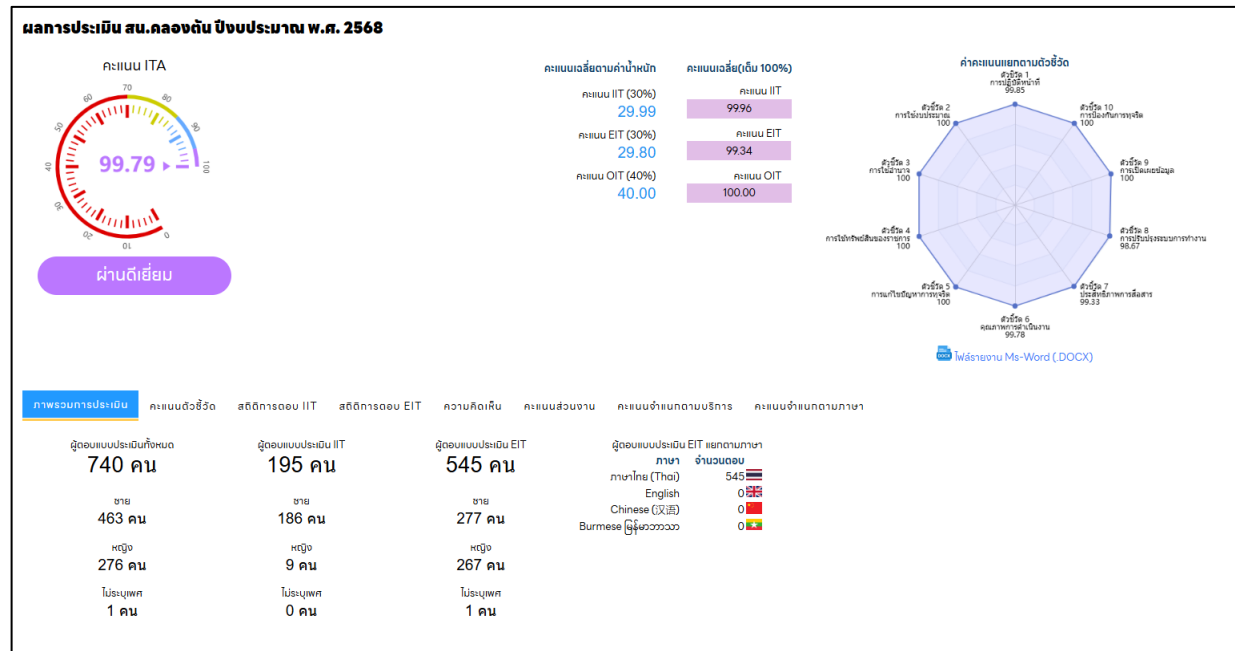
**๓.) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ต้องปรับปรุงและพัฒนา**

การประชุมขับเคลื่อนกำกับติดตาม และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

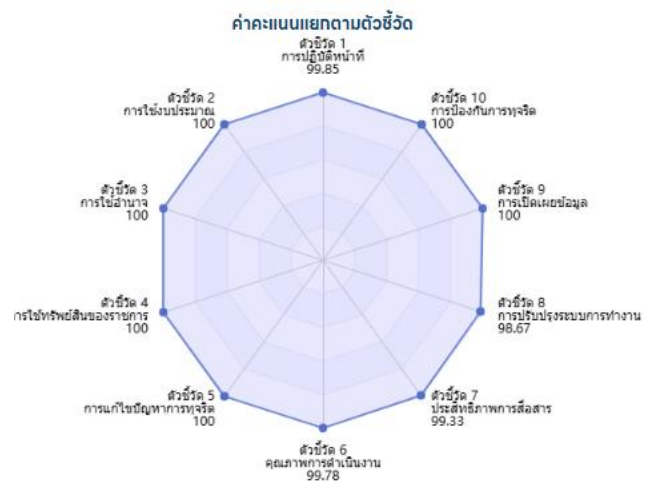


การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือ คือ EIT, IIT, OIT ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

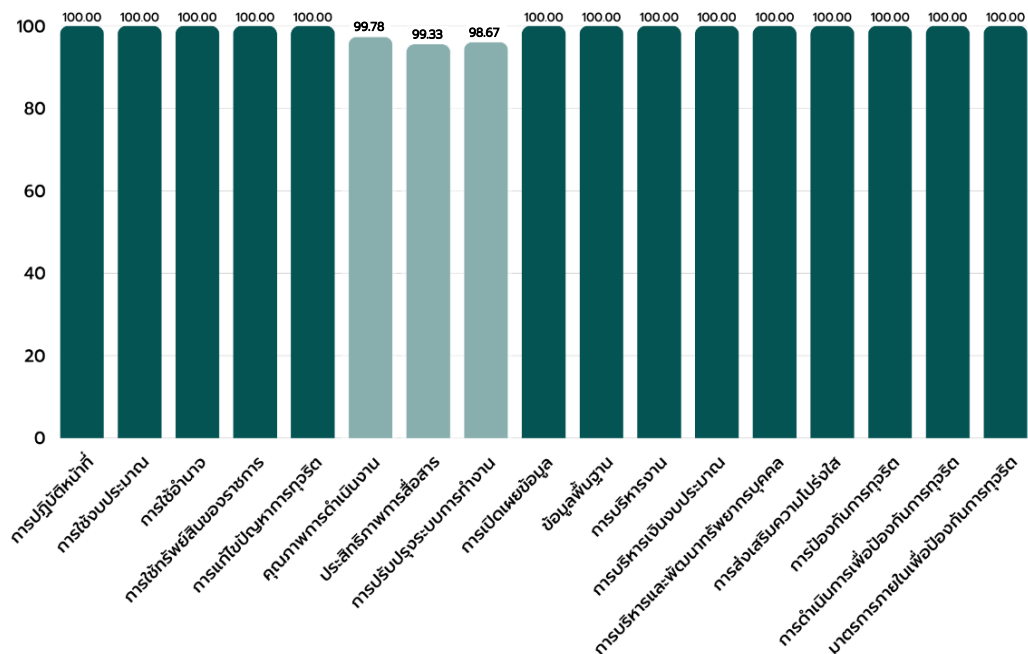


คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย (เต็ม 100%)
คะแนน IIT (30%)	คะแนน IIT
29.99	99.96
คะแนน EIT (30%)	คะแนน EIT
29.80	99.34
คะแนน OIT (40%)	คะแนน OIT
40.00	100.00



ตารางคะแนน ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แยกตามตัวชี้วัด ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปี
 พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (๑๐๐)
ตัวชี้วัด ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๗๘
ตัวชี้วัด ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓
ตัวชี้วัด ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๖๗
ตัวชี้วัด ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๒	การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๓	การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๒	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐



จากสถิติคะแนนการประเมินจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยแบ่งแยกตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด จากปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ของ สน.คลองตัน พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) มีคะแนนการประเมิน ๙๙.๗๘ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมไปถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ สน.คลองตัน เห็นควรพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๖ นี้ โดยการเน้นย้ำ กำชับข้าราชการตำรวจใน สน.คลองตัน ให้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจให้บริการ เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พัฒนาการให้บริการทุกมิติ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) มีคะแนนการประเมิน ๙๙.๓๓ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ สน.คลองตัน เห็นควรพัฒนาและยกระดับการสื่อสาร ทั้งการสื่อสารทางตรง และทางอ้อมกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement) มีคะแนนการประเมิน ๙๘.๖๗ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และนำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาให้บริการประชาชน สน.คลองตัน เห็นควรพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชน โดยการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการให้การเข้าถึงช่องทางสื่อสารออนไลน์ ของ สน.คลองตัน และเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีที่ใช้ในการทำงานให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ใช้งานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำเพื่อการให้บริการประชาชน



การกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาการยกระดับการให้บริการจรรยาบรรณ/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจเพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้บริการแก่ประชาชน ด้วยจิตของการบริการ ที่ดีมีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	๑.ผู้ควบคุมการปฏิบัติสื่อสารกับผู้ปฏิบัติอย่าสม่ำเสมอ ๒.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน. คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
	จุดบริการ One Stop Service - ป้ายพันธะสัญญา - ป้ายประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายNo Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอนการให้บริการและเผยแพร่ e-service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญาและการนำสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชนขั้นตอนระยะเวลาใน	- ติดป้ายพันธะสัญญา - ติดป้ายประชาสัมพันธ์ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ติดป้ายNo Gift Policy ติดป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - น้ำดื่มสำหรับประชาชนที่มาติดต่อราชการ	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน. คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้บ ประมาณและ การจัดซื้อจัด จ้าง	เผยแพร่ข้อมูล งบประมาณและการ ใช้ของหน่วยงาน	๑.จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจ สอบภายในหน่วยงาน ๒.รวบรวมข้อมูลการเบิก-จ่าย งบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙) เพื่อประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วน ได้เสียได้รู้การใช้จ่าย งบประมาณ	ประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วน ได้เสียได้รู้การใช้จ่าย งบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค. ๖๙) ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน.คลองตัน	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของสน. คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๓ การ ใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรม ในการบริหารงาน บุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจ สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือนและชี้แจง ผู้บังคับบัญชาของแต่ละสาย งานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อ เสริมสร้างการใช้อำนาจในทาง ที่ถูกต้องภายในสถานีตำรวจ และสร้างความตระหนักรู้ในการ ใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมิน ขั้นเงินเดือนการให้คุณให้โทษ ภายในสถานีตำรวจ	- จัดทำ info graphic กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจำนวน ๑ แผนงาน/กิจกรรม	๑.ประชาสัมพันธ์กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรม ตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของ หน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของ บริจาด และการ จัดเก็บของกลาง	๑. จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของ บริจาด และการจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการปฏิบัติ ๒. สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทางราชการ อย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำ ประกาศ ลงขั้นตอนให้ครบถ้วน ชัดเจน	การจัดการทรัพย์สินของ ราชการ ของบริจาด และ การจัดเก็บ ของกลาง เป็นไปตามแนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของ หน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ที่ห้อง ธุรการของแต่ละฝ่าย	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยง การทุจริตพร้อมรายงานผลและ เผยแพร่สู่สาธารณะ	๑.จัดอบรมการต่อต้านการ รับสินบน และการต่อต้าน การทุจริต ๒.อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้ตระหนักถึงผลเสียที่จะ ได้รับจากการทุจริต คอร์รัปชัน ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับดูแลผู้ใต้บังคับ บัญชาที่อยู่ในครองอย่าง ใกล้ชิด ๓.กำกับให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดให้ปฏิบัติ ตามแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.เสนอข่าวสารที่เกิด จากการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ได้ตระหนักถึง ผลเสียที่จะตามมา ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ใน ครองอย่างสม่ำเสมอ ๔.ประกาศแผนตามแผน ประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตใน การดำเนินงาน	๑.ช่องทางเผยแพร่ คู่มือการให้บริการ ๒.ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ ราชการด้วยความ เสมอภาคไม่เลือก ปฏิบัติ	๑.เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจ ๒.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อ ราชการด้วยความเสมอภาคไม่ เลือกปฏิบัติ	๑.ช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ บริเวณจุด ประชาสัมพันธ์ และบนเว็บไซต์ สน.คลองตัน ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับ	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ หน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น

	๓.สิ่งอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่มาติดต่อราชการ		ปัญหาที่อยู่ในครองอย่างใกล้ชิด	ประชุม ชี้แจงผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในครอบครองอย่างสม่ำเสมอ				
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในการติดต่อหรือรับบริการในหน่วยงาน	๑.จัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๒.กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการไม่รับของขวัญของกำนัล และสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑.ประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมชี้แจง ผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ	๑.มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุมชี้แจง ผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่างสม่ำเสมอ	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อ.ก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑ - ๐๑๓	จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามหัวข้อที่กำหนดในคู่มือ ITA	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวม จัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่รับผิดชอบ เสนอให้ผู้ควบคุมการปฏิบัติพิจารณา ๒.ผู้ควบคุมการปฏิบัติตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ เสนอ ผกก.พิจารณา ๓.หน.หน่วยงานอนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑ - ๐๑๓ ลงประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๑ ก.ค.๖๙	คณะทำงานตามคำสั่ง สน.คลองตัน ทุกนาย	ตามปฏิทินที่ป.ป.ช.กำหนด	เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต	จัดเตรียมข้อมูลการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑๔ - ๐๑๘	จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบตามหัวข้อที่กำหนดในคู่มือ ITA	๑.เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบรวบรวม จัดทำข้อมูลตามหัวข้อที่รับผิดชอบ เสนอให้ผู้ควบคุมการปฏิบัติพิจารณา ๒.ผู้ควบคุมการปฏิบัติตรวจสอบความถูกต้องสมบูรณ์ เสนอ ผกก.พิจารณา ๓.หน.หน่วยงานอนุมัติให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้รับทราบข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ ๐๑๔ - ๐๑๘ ลงประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๑ ก.ค.๖๙	คณะทำงานตามคำสั่ง สน.คลองตัน ทุกนาย	ทุกเดือน	เสร็จสิ้น
---------------------------------------	--	---	--	--	-----------	-------------------------------------	----------	-----------

พ.ต.ท.



ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ

(สมบัติ ทอริ)

สว.อก.สน.คลองตัน

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ

(พิสิษฐ์ มีวิริยกุล)

ผกก.สน.คลองตัน

2

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
๔. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงานในการ ประเมิน ITA และ มอบหมายผู้รับผิดชอบ รวบรวมข้อมูลการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	- การออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงานในการ ประเมิน ITA ของสถานี เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็น รูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างชัดเจน โดยให้มีผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำชับ กำกับ ติดตาม การ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของ เจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	- ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการในการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ - ออกคำสั่งมอบหมาย ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT

คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาสอบแต่งตั้งคณะทำงาน
ผู้รับผิดชอบ เพื่อรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลในระบบ ITAP ในการนำข้อมูล ตรวจสอบ และรายงานผลใน
ระบบ ITAP รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data) ตามเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัดที่ ๘
การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาล
คลองตัน ให้สาธารณชนได้รับทราบ นำเข้าข้อมูล ตรวจสอบ รายงานผลข้อมูล ITA ผ่านระบบ ITAP และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึง
มอบหมายข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) นำเผยแพร่ข้อมูล
บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|
| ๑. พันตำรวจโทสมบัติ ทอวี | สารวัตรอำนาจการ | ผู้ควบคุมการ |
| ๒. ลิบตำรวจโทรัฐสภา อินธิมา | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) | ผู้ดูแลระบบ |

ดูแลระบบ ITAP เข้าถึงข้อมูลในระบบ นำเข้าข้อมูล, ตรวจสอบ และรายงานผลในระบบ ITAP
รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT), ข้อมูลการพัฒนายกระดับการให้บริการ และการพัฒนา
ปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกัน และปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อ ประธาน
คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนทราบ จะดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

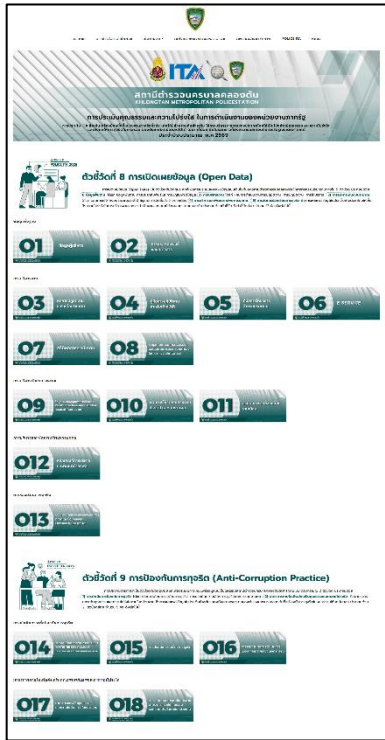
สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

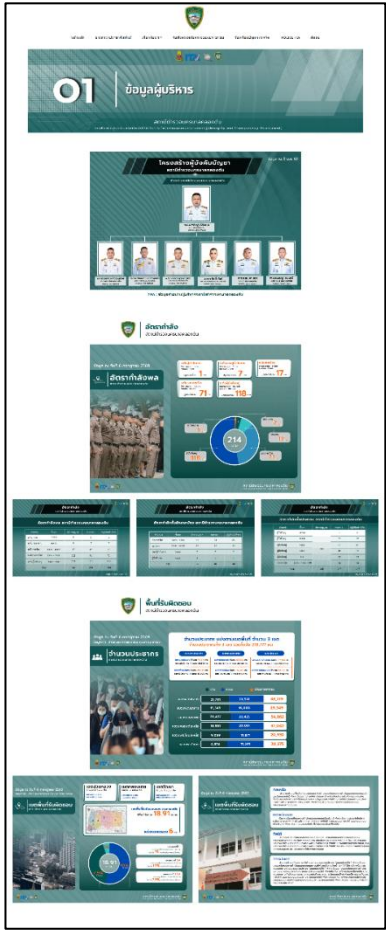
(พิชัย มิวริยกุล)

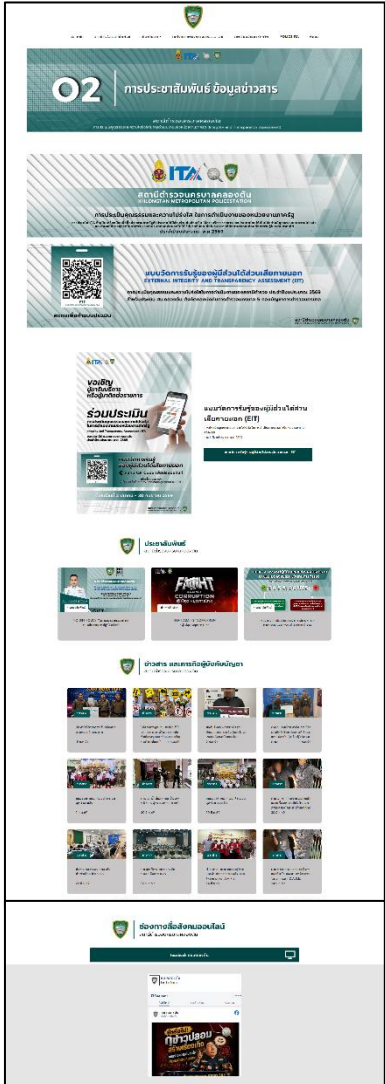
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

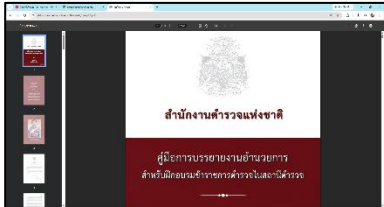
๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

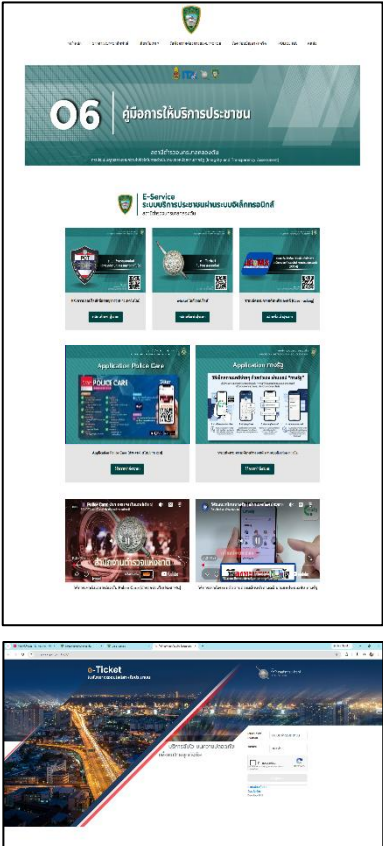
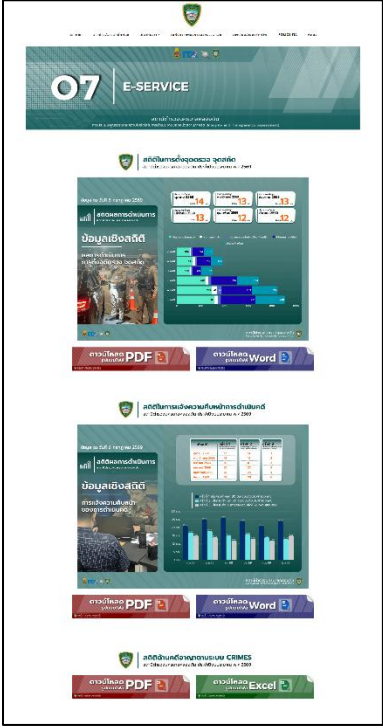
ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์			
เว็บไซต์ของสถานี	มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	
ปรับปรุงเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ - เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแส ผู้กระทำความผิดผ่าน ช่องทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานี ตำรวจและการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ต.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	

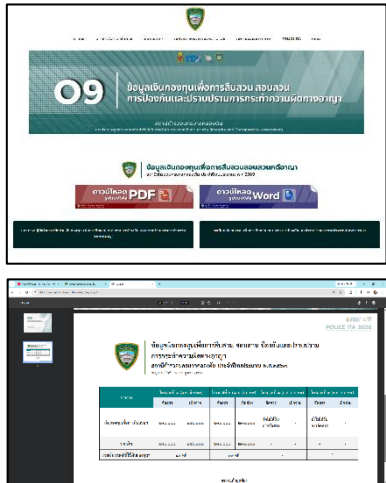
๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

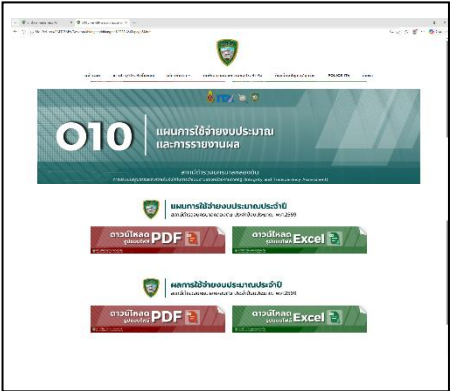
ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ
การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT			
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ยศ-ชื่อนามสกุล, ตำแหน่ง, รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	

O๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน • เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (เม.ย.๖๔ - มิ.ย.๖๔) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	

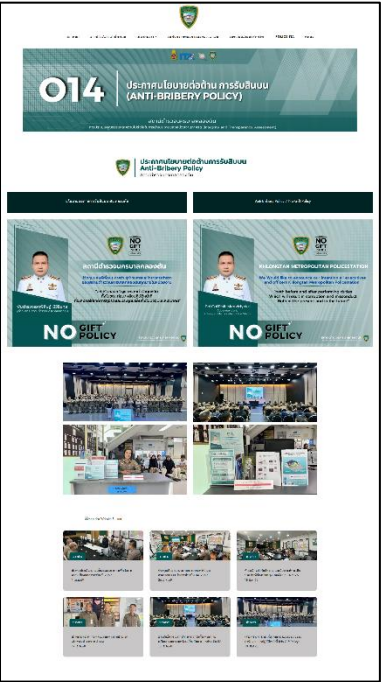
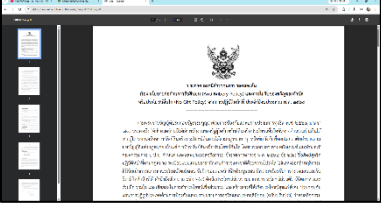
	เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้		
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	 
0๕ คู่มือการให้บริการผู้รับบริการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการให้บริการผู้รับบริการ • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการตามแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	 

O๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service • แสดงระบบบริการผู้รับบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (JCOM) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจช่วยไยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	
O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙) • แยกรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ได้แก่ ๑. สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒. สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของคดี	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน ด.ต.เอกรัฐ คำผา ผบ.หมู่ (ป.) สน.คลองตัน	

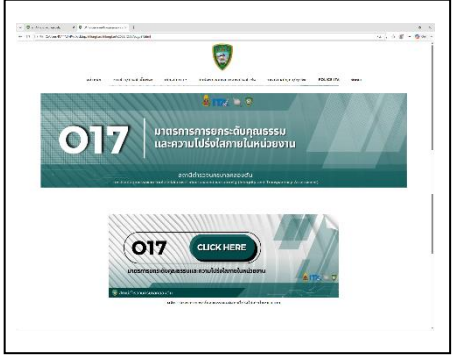
0๘ ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และ อาชีพของ กต.ตร.ของสถานีตำรวจ • ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาระยะ ๓ เดือน ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อ.ก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิงระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อ.ก.สน.คลองตัน ส.ต.ต.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	
0๙ ข้อมูล เงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกันและ ปราบปรามการ กระทำผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปราม การกระทำผิดอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค.-มี.ค.๖๙)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อ.ก.สน.คลองตัน ด.ต.นรวัฒน์ ปัจจิตร ผบ.หมู่ (ป.) สน.คลอง ตัน	

0๑๐ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปีและการ รายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของ สถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผล การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานี ตำรวจ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิงระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อก.สน.คลองตัน	
0๑๑ สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างราย เดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัด จ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมี ข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัด จ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย งานที่ ซื้อหรือจ้าง, วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง, ราคากลาง, วิธีซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้ เสนอราคา, ราคาที่เสนอ, ผู้ได้รับ คัดเลือก, ราคากลางที่ตกลงซื้อหรือ จ้าง, เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป, เลขที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการ ซื้อหรือจ้าง • ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนก ข้อมูลเป็นราย เดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ เดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัด จ้าง	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิง ระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อก.สน.คลองตัน	

0๑๒ หลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ • สถานีตำรวจมีการประกาศ หลักเกณฑ์การบริหาร กำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อน เงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อ.ก.สน.คลองตัน ส.ต.อ.ธีรพงษ์ เอ นกนันท์ ผบ.หมู่ จร.สน.คลองตัน	
0๑๓ ช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ สถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการ เรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่อง ร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อ.ก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน. คลองตัน	

0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/ มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิคของหน่วย • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙		   
--	--	--	--

0๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงทุจริต -การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต -การจัดทำมาตรการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ -ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -ระดับของความเสี่ยงการทุจริต -วิธีการในการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริสว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	 
--	--	--	---

0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการการกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๑๘ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เช่น การประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจสู่สาธารณะ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน	 
--	---	---	---

๔. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงานใน การประเมิน ITA และมอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวม ข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานในการประเมิน ITA ของสถานี เพื่อ ขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน โดยให้มี ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ กำกับ ติดตาม การ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ให้เป็น ปัจจุบัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงานภาครัฐ - จัดให้มีการประชุมระดับธุรการอัปเดตหัวข้อใน การจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำเอกสาร รูปแบบตามที่ ปปช.กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ปปช.กำหนดให้ ครบถ้วน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน

การประชุมเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT คุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



การพัฒนาด้าน	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวีริยกุล ผกก.สน.คลองตัน	- ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ - จัดให้มีการประชุมระดับธุรการอัปเดตหัวข้อในการจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน รวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี จัดทำเอกสารรูปแบบตามที่ ป.ป.ช.กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนดให้ครบถ้วน - ผกก.สน.คลองตัน ดำเนินการสอบทานข้อมูลผลการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สน.คลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตารางการสอบทานข้อมูลของผู้กำกับสถานีตำรวจนครหลวง

ประเด็นการสอบทานข้อมูล	ประเด็นการสอบทานข้อมูลผลการดำเนินการ
การเตรียมความพร้อม	๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๒.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทราบ (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๓.ผู้กำกับสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์ใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๔.คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ตกปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๕.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บจัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๖.การกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____ ๗.กำหนดผู้ที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ ITA (✓) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ _____

แนวทางการกำกับติดตาม	๑.การประชุมคณะกรรมการ (/) ประชุมทุกเดือน () ไม่มีการประชุม () อื่น ๆ _____
การประชาสัมพันธ์ตอบแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้ทราบผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	(✓) มีการประชาสัมพันธ์ () ไม่มีการประชาสัมพันธ์ () อื่น ๆ _____
การติดป้ายข้อมูลแบบบริการรับใช้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)	๑.ครบตามเงื่อนไขสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (✓) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ _____
การติดป้ายข้อมูลแบบบริการรับใช้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (✓) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ _____
การชี้แจงข้อมูล OIT ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่กำหนด	๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน (✓) ถูกต้อง ครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ () ควรปรับปรุงแก้ไข _____

พ.ต.อ. 

(สมณิตี ราชสี)

ผกก.สน.คลองตัน

ผู้รายงาน

พ.ต.อ. 

(พิสิษฐ์ มีวีริยกุล)

ผกก.สน.คลองตัน

ผู้ตรวจสอบ

ผกก.สน.คลองตัน ดำเนินการสอบทานข้อมูลผลการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA สน.คลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity
 &Transparency Assessment : OIT)

ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.คลองตัน



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวีริยกุล ผกก.สน.คลองตัน ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล
 สาธารณะ OIT โดยกำชับและเร่งรัดให้ดำเนินการอัปเดตข้อมูลตามตัวชี้วัด ตามแต่ละหัวข้อ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง
 ตามคู่มือและแบบตรวจให้แล้วทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด สอบทานข้อมูล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
 บนเว็บไซต์ สน.คลองตัน ตามแบบสอบทานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ตารางการสอบทานข้อมูล ของผู้กำกับการสถานีตำรวจนครคลองตัน

ประเด็นการสอบทานข้อมูล ผลการดำเนินการ	ประเด็นการสอบทานข้อมูลผลการดำเนินการ
การเตรียมความพร้อม	๑.การแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๒.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทราบ (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๓.ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๔.คณะทำงานฯ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ตกปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๕.การกำหนดผู้รับผิดชอบเก็บจัดทำและรวบรวมข้อมูลแบบเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๖.การกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลระบบ (Admin) (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ ๗.กำหนดผู้ที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับ ITA (☒) ดำเนินการเสร็จสิ้น () ยังไม่ดำเนินการเสร็จสิ้น () อื่น ๆ

แนวทางการกำกับติดตาม	๑.การประชุมคณะกรรมการ (/) ประชุมทุกเดือน () ไม่มีการประชุม () อื่น ๆ
การประชาสัมพันธ์ตอบแบบวัด EIT ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกให้ทราบผ่านสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก	(✓) มีการประชาสัมพันธ์ () ไม่มีการประชาสัมพันธ์ () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	๑.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (✓) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ
การจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	๑.ครบตามเงื่อนไขที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด (✓) ครบตามเงื่อนไข () ไม่ครบตามเงื่อนไข () อื่น ๆ
การจัดทำข้อมูล OIT ถูกต้อง ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์/เงื่อนไขที่กำหนด	๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน (✓) ถูกต้อง ครบถ้วน () ไม่ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ () ควรปรับปรุง/แก้ไข.....

พ.ต.ท.



ผู้รายงาน

(สมบัติ ทอริ)

สว.อก.สน.คลองตัน

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจสอบ

(พิสิทธิ์ มีวิริยกุล)

ผกก.สน.คลองตัน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร.๐๒-๓๑๔๐๐๔๑

ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๕)๓/-

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามคำสั่ง สน.คลองตัน ที่ ๓๙/๒๕๖๙ ลง ๔ มี.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตามเอกสารแบบรายงานที่แนบมา
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.  ผู้รายงาน
(สมบัติ ทองธิ)
สว.อก.สน.คลองตัน

ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบนำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สน.คลองตันเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบต่อไป

พ.ต.อ. 
(พิชิต มีวิริยกุล)
ผกก.สน.คลองตัน

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
รายละเอียดดังนี้

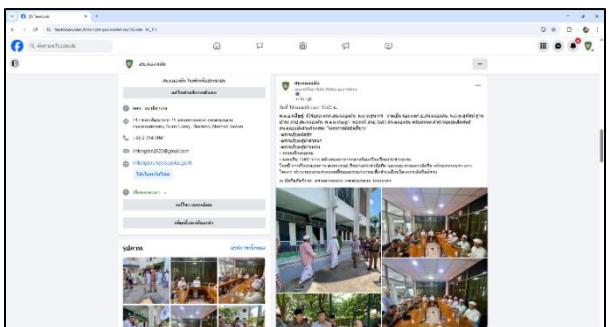
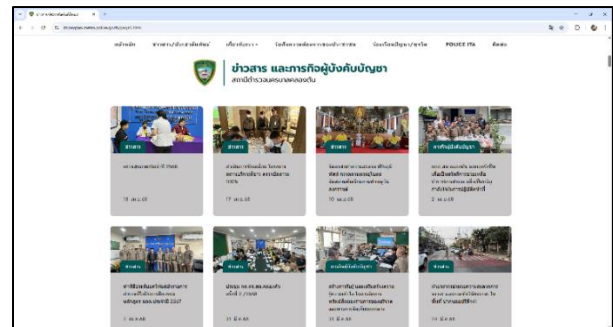
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้บริการ และประชาสัมพันธ์ช่องทางการเผยแพร่การให้บริการรวมถึงภารกิจและผลงานการปฏิบัติงานของ สน.คลองตัน

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้บริการ และประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ



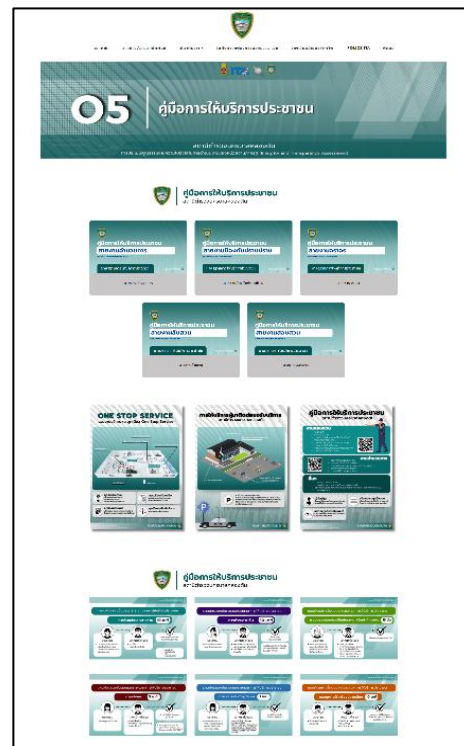
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์	มีป้ายประชาสัมพันธ์การให้บริการ และช่องทางการเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์

ป้ายประชาสัมพันธ์การให้บริการ และช่องทางการเข้าถึงสื่อสังคมออนไลน์ ณ จุดประชาสัมพันธ์ สน.คลองตัน



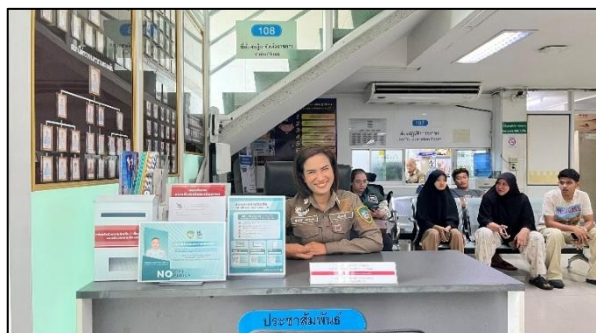
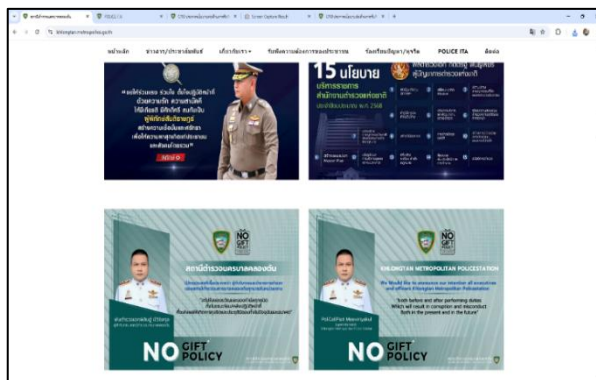
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา	จัดให้มีป้ายพินระสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ สน. คลองตัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน	ติดตั้งป้ายพินระสัญญา บริเวณห้อง One Stop Service ในตำแหน่งมองเห็นได้ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติ ระยะเวลา เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

ติดตั้งป้ายพินระสัญญาบริเวณห้อง One Stop Service และบนเว็บไซต์ สน.คลองตัน



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service และในเว็บไซต์ ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน No Gift Policy บริเวณห้อง One Stop Service และบนเว็บไซต์ของ สน.เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติงาน

ป้ายประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน No Gift Policy
 บริเวณ ห้อง One Stop Service และบนเว็บไซต์ของ สน.คลองตัน



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือและการประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของสน.	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์ ห้อง One Stop Service และบนเว็บไซต์ของ สน.เพื่อให้ประชาชนทราบคู่มือการให้บริการ

ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์
ห้อง One Stop Service และบนเว็บไซต์ของ สน.คลองตัน

