



017

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
KHLONGTAN METROPOLITAN POLICE STATION



POLICE ITA 2026 KHLONGTAN METROPOLITAN POLICESTATION

มาตรการการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาลสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

1

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
 Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
 การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี
 งบประมาณ ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนคร
 บาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน
 ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๓. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตันชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ
 โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑. ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พิสิทธิ์ มีวิริยกุล | ประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๒. พันตำรวจโท ธเรศ วงศ์วานูรักษ์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๓. พันตำรวจโท ปรีชากรณ์ เหมอำพมาตร์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๔. พันตำรวจโท กิตติ์ ยังมี | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๕. พันตำรวจโท ภาธร สุวรรณรัตน์ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |
| ๖. พันตำรวจโท สมบัติ ทอริ | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทาง และหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิง พื้นที่เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาลกำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาลรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน

ที่ประชุมรับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๒.

– รับทราบ
 เรื่องรับรองรายงานการประชุม เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙
 เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ ให้ที่ประชุมรับรอง มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓.

– รับรองรายงานการประชุม
 เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๔.

– ไม่มี
 เรื่องเพื่อทราบ
 - แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน
 คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &
 Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ระเบียบวาระที่ ๕.

- มติที่ประชุมรับทราบ
 เรื่องเพื่อพิจารณา
 - วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
 ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
 - กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตาม
 ระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
 - ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
 เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
 - มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน กองบังคับการตำรวจนครบาล
 ๕ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด
 -มติที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๖.

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
 -ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

พ.ต.ท. 
 (สมบัติ ทอริ)
 สว.อก.สน.คลองตัน
 ผู้จดยานการประชุม

พ.ต.อ. 
 (พิสิทธิ์ มีวิริยกุล)
 ผกก.สน.คลองตัน
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการกระตุ้นการป้องกันทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยให้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้ดีขึ้นตามลำดับ

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้ -

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๖. สารวัตรฝ่ายการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ความรับผิดชอบ...

~*~

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- กำกับ ติดตาม เร่งรัด ใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีวาระการปฏิบัติงานทั้งสิ้น ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 

(พิชัย มีริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งสถานีดำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีดำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบพร้อมให้ความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานลงสู่สถานีดำรวจ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน

สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และมีส่วนร่วมในการผลักดันกลไกการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับคะแนนที่ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและการกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้.-

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับ การ สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับ การจราจร สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับ การสืบสวน สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๕. รองผู้กำกับ การสอบสวน สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีดำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ...

-๒-

หน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาล คลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สถานีตำรวจ นครบาลคลองตัน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พิสิษฐ์ มีวีริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๒.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปทุมธานี พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจนครบาลคลองตัน

ประชุมชี้แจง และให้ข้อมูลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) แก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๑๗ เม.ย. ๒๕๖๙ ณ
ห้องประชุมชั้น ๖ สถาบัน ไทย-ญี่ปุ่น พัฒนาการ



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวริยกุล ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจในสังกัด
สน.คลองตันทุกนาย โดยให้ข้อมูลแนวทางการปฏิบัติ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ไม่รับสินบน
ของขวัญของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ การทุจริตในทุกรูปแบบ และเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการ
การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) และชี้แจงแนวทางในการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal
Integrity and Transparency Assessment : IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวิริยกุล ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจสน.คลองตันทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายธุรการทุกสายงานดำเนินการติดตามการตอบแบบประเมินการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายธุรการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ One stop service จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายธุรการ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ป้ายพันธุสัญญา ป้ายดาวินโหลดคู่มือการให้บริการ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ณ จุดบริการประชาสัมพันธ์ และผ่านทาง Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
- มอบฝ่ายธุรการ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) บน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ ITA ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง
- ให้ สว.อก.สน.คลองตัน ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบข้อมูล ที่จะเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ชี้แจงเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน โดยได้แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ได้ทราบถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยได้อธิบายและปรับปรุงพื้นฐานความรู้ความเข้าใจ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้รับทราบผ่านวีดิทัศน์ Clinic Police ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จำนวน ๓ เครื่องมือ ดังนี้



๓.) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาล
คลองตัน ต้องปรับปรุงและพัฒนา

การประชุมขับเคลื่อนกำกับติดตาม และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

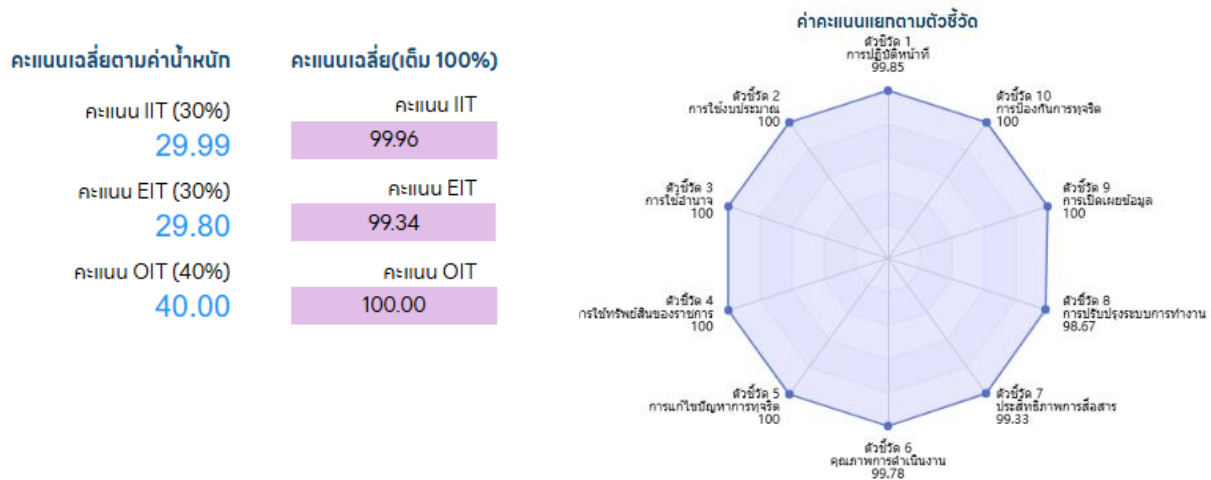
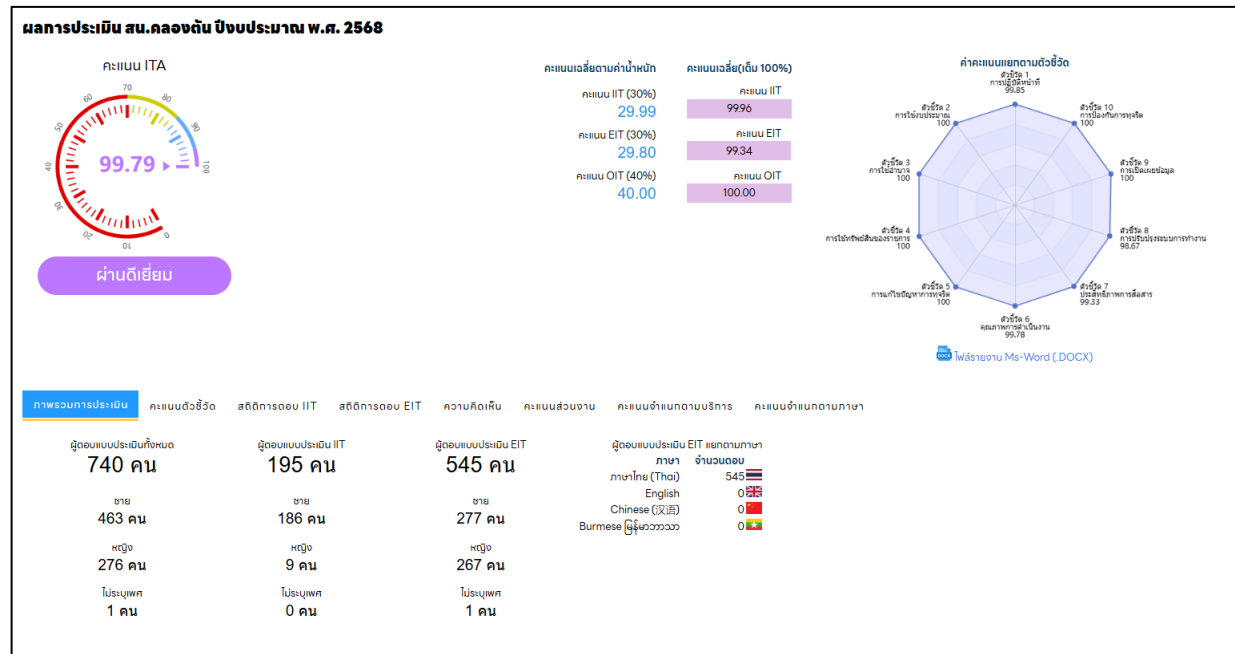
เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



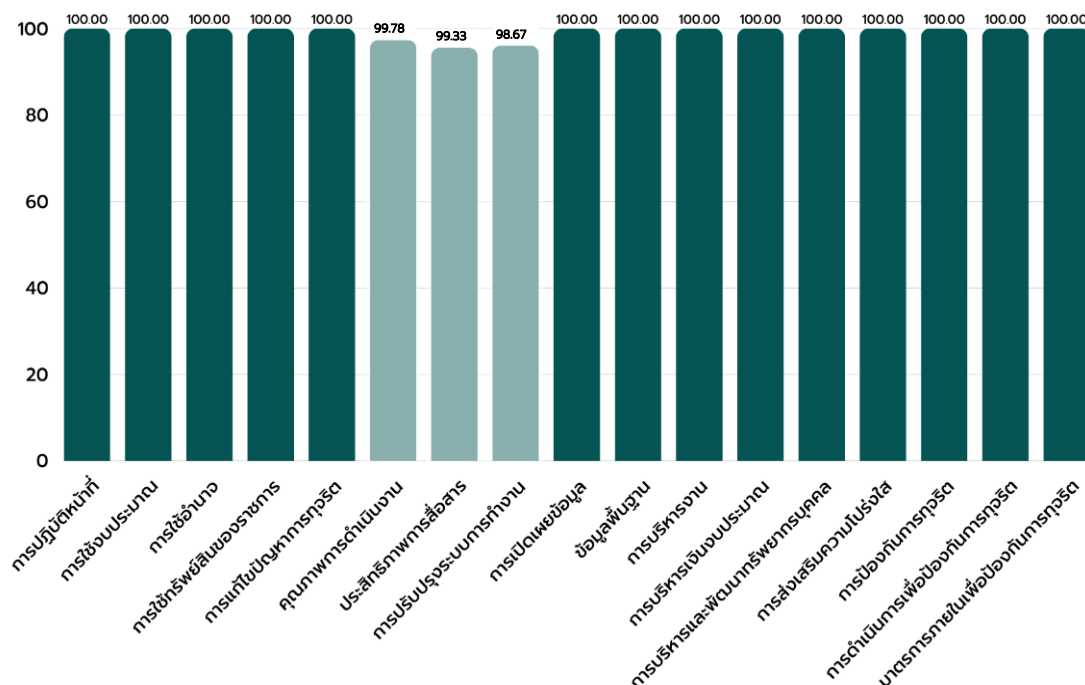
การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ต้องปรับปรุงและพัฒนา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือ คือ EIT, IIT, OIT ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้



ตารางคะแนน ผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แยกตามตัวชี้วัด ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม (100)
ตัวชี้วัด ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๗๘
ตัวชี้วัด ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓
ตัวชี้วัด ๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๘.๖๗
ตัวชี้วัด ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๒	การบริหารงาน	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๓	การบริหารเงินงบประมาณ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๔	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๙.๕	การส่งเสริมความโปร่งใส	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๑	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัด ๑๐.๒	มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐



จากสถิติคะแนนการประเมินจากปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยแบ่งแยกตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด จากปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี พ.ศ.๒๕๖๘ ของ สน.คลองตัน พบว่าประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน ๓ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) มีคะแนนการประเมิน ๙๙.๗๘ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมไปถึงพฤติกรรมการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ สน.คลองตัน เห็นควยพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ ๖ นี้ โดยการเน้นย้ำ กำชับข้าราชการตำรวจใน สน.คลองตัน ให้ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจให้บริการ เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ พัฒนาการให้บริการทุกมิติ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) มีคะแนนการประเมิน ๙๙.๓๓ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรภายในหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการ สน.คลองตัน เห็นควรพัฒนาและยกระดับการสื่อสาร ทั้งการสื่อสารทางตรง และทางอ้อมกับประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

คะแนนการประเมินตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (Procedure Improvement) มีคะแนนการประเมิน ๙๘.๖๗ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่สะดวกรวดเร็วมากขึ้น และนำเทคโนโลยีหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาให้บริการประชาชน สน.คลองตัน เห็นควรพัฒนาและยกระดับการให้บริการประชาชน โดยการใช้การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการให้การเข้าถึงช่องทางสื่อสารออนไลน์ ของ สน.คลองตัน และเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีที่ใช้ในการทำงานให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ใช้งานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำเพื่อการให้บริการประชาชน



การกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
และประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติ หน้าที่	การพัฒนาการยกระดับกาให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้ บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตของการบริการ ที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยา อาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ	๑.ผู้ควบคุมการปฏิบัติสื่อสารกับผู้ ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ๒.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน.คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๔	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน
	จุดบริการ One Stop Service - ป้ายพันธะสัญญา - ป้ายประชาสัมพันธ์สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายNo Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -จุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอนการ ให้บริการและเผยแพร่ e-service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญาและการนำปสู่ การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน รวบรวมกิจกรรมในการบริการ ประชาชนขั้นตอนระยะเวลาใน	ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน.คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๔	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้บ ประมาณและ การจัดซื้อจัด จ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณและการ ใช้ของหน่วยงาน	๑.จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจ สอบภายในหน่วยงาน ๒.รวบรวมข้อมูลการเบิก-จ่าย งบประมาณ รอบไตรมาส ๒ (๑ ต.ค.๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙) เพื่อ ประกาศเผยแพร่ให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ รับรู้การใช้จ่ายงบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ของ สน.คลองตัน	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจ สื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้น เงินเดือนและชี้แจงผู้บังคับบัญชาของ แต่ละสายงานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างการใช้อำนาจในทางที่ ถูกต้องภายในสถานีตำรวจ และ สร้างความตระหนักรู้ในการ ใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินขั้น เงินเดือนการให้คุณให้โทษภายใน สถานีตำรวจ	๑.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของตำรวจ ของหัวหน้า สถานีตำรวจผ่านสื่อสังคมออนไลน์ ของหน่วยงาน เช่น website หรือ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการ One Stop Service	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการ จัดเก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	๑. จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของบริจาด และ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ ๒. สื่อสารวิธีการยืม คืน วิธีการใช้ ทรัพย์สินทางราชการอย่างไรให้ ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลงขั้นตอน ให้ครบถ้วนชัดเจน	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ติดประชาสัมพันธ์ที่ห้องธุรการของ แต่ละฝ่าย	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตพร้อมรายงานผลและเผยแพร่สู่ สาธารณะ	๑.ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.เสนอข่าวสารที่เกิดจากการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัดได้ตระหนักถึงผลเสียที่จะตามมา ๓.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่าง สม่ำเสมอ ๔.ประกาศแผนตามแผนประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานผ่านสื่อ สังคมออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตใน การดำเนินงาน	๑.ช่องทางเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ ๒.ข้าราชการตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการด้วยความ เสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	๑.เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการตำรวจ ๒.สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการ ตำรวจ ปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ ด้วยความเสมอภาคไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ของหน่วยงาน เช่น website Line และ Facebook ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่าง สม่ำเสมอ	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงใน การติดต่อหรือ รับบริการ	การป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน การติดต่อหรือรับบริการใน หน่วยงาน	๑.จัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ ๒.กำกับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการ ไม่รับของขวัญของกำนัล และสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดให้ทราบเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม ITA ในประเด็นความเสี่ยงใน การติดต่อหรือรับบริการ ๒.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ประชุม ชี้แจง ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในครองอย่าง สม่ำเสมอ	๓๐ มิ.ย.๖๙	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน	ทุกเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล	จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑- O๑๓	๑.จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ รับผิดชอบ ตามหัวข้อที่กำหนดในคู่มือ ITA ๒๕๖๙ ๒.จัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ O๑ – O๑๓	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑ – O๑๓ ลง ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๑ ก.ค.๖๙	คณะทำงานตาม คำสั่ง สน.คลองตัน ทุกนาย	ตามปฏิทินที่ ป.ป.ช.กำหนด
ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันทุจริต	จัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑๔- O๑๘	จัดทำข้อมูลการเปิดเผยสาธารณะ O๑๔ – O๑๘	๑.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบนำข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ O๑๔ – O๑๘ ลง ประกาศในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๓๑ ก.ค.๖๙	คณะทำงานตาม คำสั่ง สน.คลองตัน ทุกนาย	ทุกเดือน

พ.ต.ท.  ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ
(สมบัติ ทอริ)
สว.อก.สน.คลองตัน

พ.ต.อ.  ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ
(พิสิทธิ์ มีวิริยกุล)
ผกก.สน.คลองตัน

2 | การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ
๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
๔. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

๑. การกำหนดผู้รับผิดชอบ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การประชุมเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งแต่งตั้งมอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน
ผู้รับผิดชอบ เพื่อรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลในระบบ ITAP ในการนำเข้าสู่ข้อมูล ตรวจสอบ และรายงานผลใน
ระบบ ITAP รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data) ตามเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัดที่ ๘
การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาล
คลองตัน ให้สาธารณชนได้รับทราบ นำเข้าสู่ข้อมูล ตรวจสอบ รายงานผลข้อมูล ITA ผ่านระบบ ITAP และ
ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึง
มอบหมายข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) นำเผยแพร่ข้อมูล
บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้

๑. พันตำรวจโทสมบัติ ทอวี	สารวัตรอำนาจการ	ผู้ควบคุมการ
๒. สิบตำรวจโทรัฐธิดา อินธิมา	ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)	ผู้ดูแลระบบ

ดูแลระบบ ITAP เข้าถึงข้อมูลในระบบ นำเข้าสู่ข้อมูล, ตรวจสอบ และรายงานผลในระบบ ITAP
 รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT), ข้อมูลการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ และการพัฒนา
ปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จส่งเรื่องต่อบรรทัดอุปสรรคด้านที่สำนักงานป้องกัน และปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อ ประธาน
คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนทราบ จะดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก 
(พิศิษฐ์ มีวิริยกุล)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๓๙ / ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ เพื่อรวบรวมและจัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลในระบบ ITAP ในการนำเข้าสู่ข้อมูล ตรวจสอบ และรายงานผลในระบบ ITAP รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data) ตามเกณฑ์การประเมิน ตามตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ให้สาธารณชนได้รับทราบ นำเข้าสู่ข้อมูล ตรวจสอบ รายงานผลข้อมูล ITA ผ่านระบบ ITAP และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) นำเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|
| ๑. พันตำรวจโทสมบัติ ทอริ | สารวัตรอำนวยการ | ผู้ควบคุมการ |
| ๒. สิบตำรวจโทรัฐสภา อินธิมา | ผู้บังคับหมู่ (ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) | ผู้ดูแลระบบ |

ดูแลระบบ ITAP เข้าถึงข้อมูลในระบบ นำเข้าสู่ข้อมูล, ตรวจสอบ และรายงานผลในระบบ ITAP รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT), ข้อมูลการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ และการพัฒนาปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์ให้แล้วเสร็จสำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อ ประธานคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนทราบ จะดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(พิสิทธิ์ มีวิริยกุล)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๒. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานี	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน
ปรับปรุงเว็บไซต์	- เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ - เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานจัดทำเว็บไซต์ให้มีรูปแบบที่ทันสมัย น่าติดตาม และจัดให้มีรูปแบบที่สวยงาม เพื่อให้ประชาชนที่มาเยี่ยมเว็บไซต์รู้สึกไว้วางใจ และเป็นผลดีในการแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดผ่าน ช่องทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ - การประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องในกิจกรรมที่จัดขึ้นภายในสถานีตำรวจและการประชาสัมพันธ์ในการบังคับใช้กฎหมายในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนรับทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ต.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน

๓. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT		
๐๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลผู้บริหาร • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ยศ-ชื่อ-นามสกุล, ตำแหน่ง, รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร • ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน • เผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น • ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน • แสดงรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๖๙ - มิ.ย.๖๙) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน

	ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
0๕ คู่มือการให้บริการผู้รับบริการ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คู่มือการให้บริการผู้รับบริการ • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการตามแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
0๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ E-Service • แสดงระบบบริการผู้รับบริการผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (JCOM) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจช่วยเหลือประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน

๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักใน เชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค. ๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ได้แก่ - สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES - สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน ด.ต.เอกรัฐ คำผา ผบ.หมู่ (ป.) สน.คลองตัน
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของ กต.ตร. ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิงระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ต.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนการป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวนป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ด.ต.นรวัฒน์ ปัจจิตร ผบ.หมู่ (ป.) สน.คลองตัน
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและกรรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตาม	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิงระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อก.สน.คลองตัน

	แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย งานที่ซื้อหรือจ้าง, วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง, ราคากลาง, วิธีซื้อหรือจ้าง, รายชื่อผู้เสนอราคา, ราคาที่เสนอ, ผู้ได้รับคัดเลือก, ราคากลางที่ตกลงซื้อหรือจ้าง, เหตุผลที่คัดเลือก โดยสรุป, เลขที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง - ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ร.ต.อ.หญิง ระวีวรรณ เทวฤทธิ์ รอง สว.อก.สน.คลองตัน
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.อ.ธีรพงษ์ เอนกนันท์ ผบ.หมู่ จร.สน.คลองตัน
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ

ร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่ามีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค.๖๘ - มี.ค.๖๙)	สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน

	• แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต -การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต -การจัดทำมาตรการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ -ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต -ระดับของความเสี่ยงการทุจริต -วิธีการในการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน

	ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๑๘ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สน.คลองตัน

	- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เช่น การประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจสู่สาธารณะ	
--	---	--

๔. การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) อย่างต่อเนื่อง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/คณะทำงานใน การประเมิน ITA และมอบหมายผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวม ข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ OIT	- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานในการประเมิน ITA ของสถานี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นรูปธรรม - มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้เข้าถึงระบบ ITAP และผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT โดยให้มีผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับ กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	- ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ - จัดให้มีการประชุมระดับธุรการอัปเดตหัวข้อในการจัดทำ OIT และรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบันรวบรวมให้กับ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำเอกสารรูปแบบตามที่ ปปช.กำหนด และจัดทำลงบน Website ตามระยะเวลาที่ ปปช.กำหนดให้ครบถ้วน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน

การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(Opendata Integrity & Transparency Assessment : OIT)
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.คลองตัน



พ.ต.อ.พิสิษฐ์ มีวีรียกุล ผกก.สน.คลองตัน ประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT โดยกำกับและเร่งรัดให้ดำเนินการอัปเดตข้อมูลตามตัวชี้วัด ตามแต่ละหัวข้อ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้องตามคู่มือและแบบตรวจให้แล้วทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

3

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้กับประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
ป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ หรือช่องทางออนไลน์อื่นๆ ให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรมและอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒.จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ผ่านทางเพจเฟซบุ๊ก, เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ ณ จุดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ของ สน.คลองตัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน

ป้ายประชาสัมพันธ์ No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service และในเว็บไซต์ ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน
การ Download คู่มือการให้บริการ	Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของ สน.คลองตัน	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ และการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสน.	พ.ต.ท.สมบัติ ทอริ สว.อก.สน.คลองตัน ส.ต.ท.รัฐสภา อินธิมา ผบ.หมู่ ผช.พงส.สน.คลองตัน