



**ITA**



# O30

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

KHLONGTAN METROPOLITAN POLICESTATION

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

---

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสสถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

**๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ**

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการชี้แจงทำความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการ ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน เบนกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )

.....

เนื่องด้วยเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องพรหมนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการให้เป็นประเด็นการตรวจราชการมีการส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๒. มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลาง ในการประสานสถานีตำรวจนครบาลรวมถึงส่งเสริม และกำกับให้ติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. มอบหมายให้ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งเสริมให้คำแนะนำ สถานีตำรวจนครบาล ในด้านการพัฒนา website เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาล

๔. มอบหมายให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท) ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรความรู้ และให้คำแนะนำสถานีตำรวจนครบาล ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กำกับประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )

๕. มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล และออกคำสั่งของสถานีตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน                    | ประธานกรรมการ        |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ              |
| ๓. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน           | กรรมการ              |
| ๔. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ              |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ              |
| ๖. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน               | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๗. ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลตั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ แก้ปัญหา การตัดสินใจ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๓.มอบหมายเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อนึ่งให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ให้แล้วเสร็จ สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งนี้ ทราบ และดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก



( สมศักดิ์ มงคลคุณนากร )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |  |                   |
|--|-------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สมศักดิ์ มงคลคุณากร ประธานคณะ<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ           |
| ๒. พันตำรวจโท อภิเชษฐ์ ทรัพย์สงเสริม<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ           |
| ๓. พันตำรวจโท เวนิด ตอสกุล<br>รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน                    | กรรมการ           |
| ๔. พันตำรวจโท นิรันดร โสมะคุณานนท์<br>รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน        | กรรมการ           |
| ๕. พันตำรวจโท บริบูรณ์ เต็มประยูร<br>รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน           | กรรมการ           |
| ๖. พันตำรวจตรี เฉลิมชัย ไชยนัด<br>สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน                    | กรรมการ/เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.


ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้


ระเบียบวาระที่ ๑.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

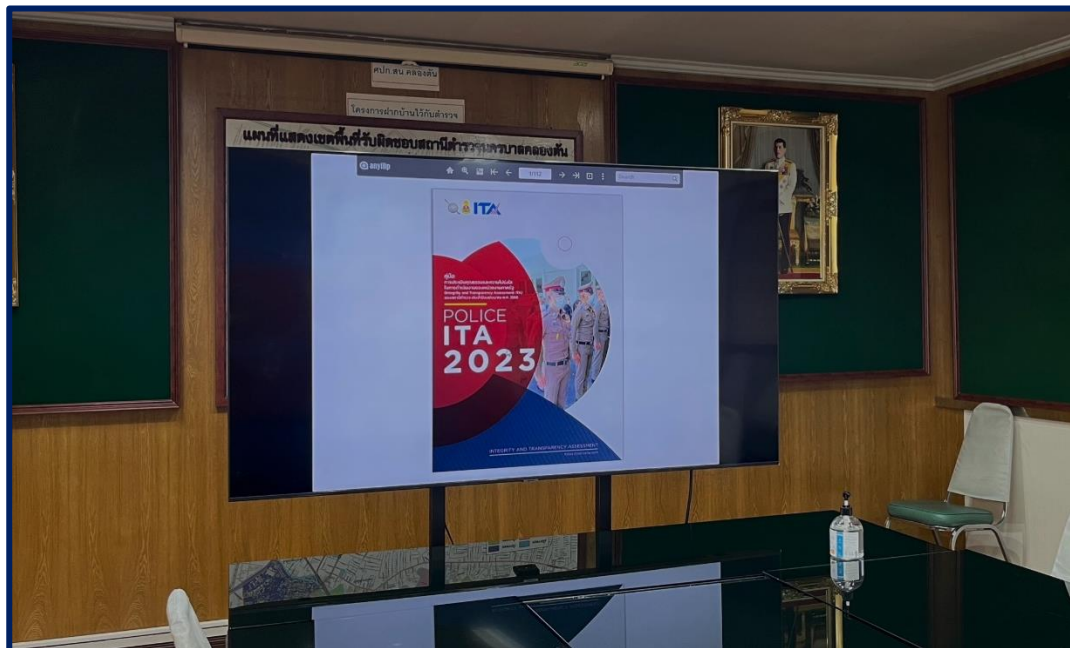
-ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทาง  
และหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่ง  
ใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :  
ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และเกิดการป้องกัน  
การทุจริต ในเชิง พื้นที่เขต กรุงเทพมหานครอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจ แห่งชาติ ได้มอบหมายให้  
กองบัญชาการตำรวจนครบาลกำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลางในการ  
ประสานงานสถานีตำรวจนครบาลรวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง  
มอบหมายให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity &  
Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และให้มีการกำหนด

	ผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในดานของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน
<u>ที่ประชุมรับทราบ</u>	- รับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๒.</u>	เรื่องรับรองรายงานการประชุม เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ ประชุมรับรอง มติที่ประชุม
	- รับรองรายงานการประชุม
<u>ระเบียบวาระที่ ๓.</u>	เรื่องสืบเนื่อง (ถามี)
	- ไม่มี
<u>ระเบียบวาระที่ ๔.</u>	เรื่องเพื่อทราบ
	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน
	- มติที่ประชุมรับทราบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๕.</u>	เรื่องเพื่อพิจารณา
	- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
	- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน
	- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน กองบังคับการตำรวจนครบาล ๕ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด
	-มติที่ประชุมเห็นชอบ
<u>ระเบียบวาระที่ ๖.</u>	เรื่องอื่น ๆ (ถามี)
	-ไม่มี
<u>เลิกประชุมเวลา</u>	๑๕.๐๐ น.

พ.ต.ต.   
 ( เฉลิมชัย ไชยนัด )  
 สว.อก.สน.คลองตัน  
 ผู้จดยางานการประชุม

พ.ต.อ.   
 ( สมศักดิ์ มงคลคุณากร )  
 ผกก.สน.คลองตัน  
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันครั้งที่ ๑ /๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานป้องกันปราบปราม



ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานสอบสวน





ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานสืบสวน



ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานจราจร



ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานอำนวยความสะดวก



**๒) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตันต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วน**

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
<b>ตัวชี้วัดที่ ๑</b> การปฏิบัติหน้าที่	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ยิ้มแย้มแจ่มใส</li> <li>๒. กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน</li> <li>๓. แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น</li> <li>๔. ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดที่ ๒</b> การใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า</li> <li>๒. ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสให้สามารถตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</li> <li>๓. เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกรายไตรมาส</li> </ol>
<b>ตัวชี้วัดที่ ๓</b> การใช้อำนาจ	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาตามคำกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม</li> <li>๒. การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>๓. ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต</li> </ol> </li> </ol>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>๑.ออกมาตรการ ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๑๒,๑๑๓ ประกอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒.กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ ๑</p> <p>๓.ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม มาตรการที่กำหนด ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ใน ประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>๓.ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</p> <p>๔.ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</p>
<p><b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b></p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับ การบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <p>๑.ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>๒.ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมาเกี่ยวกับการดำเนินงาน อย่างตรงไปตรงมาครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p> <p>๓.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการอย่างถูกต้อง โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน</p>

<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	<p>๑. ปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนที่มีอยู่ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงง่าย และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดเตรียมข้อมูล เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้มาขอรับบริการจะต้องใช้ให้พร้อมและเป็นปัจจุบันในจุดบริการ ONE STOP SERVICE</p> <p>๓. เผยแพร่ภาพลักษณ์ของหน่วยงานที่ทันสมัยและโปร่งใส ให้ประชาชนที่มาขอรับบริการได้ทราบทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>๑.ปรับปรุงการบริการที่ลดอุปสรรค และความยุ่งยากในกาขอรับบริการ</p> <p>๒.นำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจ เช่น การรับแจ้งความออนไลน์ ( E-SERVICE )</p> <p>๓.ใช้เทคโนโลยีกล้อง CCTV ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจ/จราจร หรือในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</p> <p>๔.เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาดำเนินงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ</p>
<p><b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b></p>	
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑.เปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้มีส่วนได้เสียให้ทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทุกเดือน</p> <p>๒.เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ของหน่วยงานทุก ๒ ไตรมาส</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>๒.กำกับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัย หรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี</p> <p>๓.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p>

๓) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลคลองตัน ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ปฏิทินเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมการประเมิน

กรอบระยะในการดำเนินกิจกรรม	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖
การเตรียมความพร้อม	←————→									
การบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน				←————→						
การนำเข้าข้อมูลคู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน				←————→						
การเก็บข้อมูลแบบการวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรของหน่วยงาน				←————→						
การเก็บข้อมูลแบบการวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) จำนวน ๕๐๐ คน				←————→						
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				←————→						

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้าง การรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การให้บริการ ประชาชน	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้ คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มี ความเป็นมิตร ใช้งานและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้ เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน

	การเปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันะสัญญา และการนำสู่การปฏิบัติ -งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
	จัดทำคู่มือให้บริการประชาชน ทั้ง ๕ สายงานในรูปแบบเข้าใจง่าย	๑. งานป้องกันปราบปราม ๒. งานจราจร ๓. งานสืบสวน ๔. งานสอบสวน ๕. งานอำนวยความสะดวก (ส่งกำลังบำรุง)รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชนขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการ รวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีฯเพื่อ ดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำ infographic สำหรับติดจุด One Stop service	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	๑. งานป้องกันปราบปราม ๒. งานจราจร ๓. งานสืบสวน ๔. งานสอบสวน ๕. งานอำนวยความสะดวก (ส่งกำลังบำรุง)รวบรวมกิจกรรมในแต่ละแผนก เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ระบุนความเสี่ยงความเสี่ยงในการทุจริตว่ามีโอกาสสูงมากน้อยเพียงใดและรวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีฯเพื่อดำเนินการในการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ทุกฝ่าย
	ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ Q&A	จัดทำคู่มือ infographicให้บริการประชาชนศูนย์สอบถาม ข้อมูล Q&A	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
๒.การใช้งบประมาณ	นำมาตรการควบคุมภายในมาใช้ปฏิบัติงาน	จัดมีคำสั่งร้องรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละนาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
		จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก
		จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของ สน.คลองตัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยความสะดวก

๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและชี้แจงผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานเรื่องการประเมินITA เพื่อเสริมสร้างการใช้อำนาจในทางที่ถูกต้องภายในสถานีตำรวจ และสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินขั้นเงินเดือน การให้คุณให้โทษภายในสถานีตำรวจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	แนวปฏิบัติในการจับการค้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	จัดทำแนวทางปฏิบัติการจับหรือการค้นโดยมีหมายจับและไม่มีหมายจับ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
	แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	จัดทำแนวทางปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
	สิทธิของเสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม	จำทำของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
	สิทธิผู้ต้องหาในคดีอาญาในชั้นสอบสวน	จัดทำสิทธิผู้ต้องหาในคดีอาญาในชั้นสอบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	จัดทำมาตรการ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	มาตรการรักษาความปลอดภัยสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งมาตรการรักษาความปลอดภัยอาคารและคลังอาวุธ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	มาตรการยืมสิ่งของที่เป็นทรัพย์สินของทางราชการ	ออกคำสั่งมาตรการ อนุมัติและบัญชีควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ

	มาตราดูแลรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษาส่งของหลวง	ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษาส่งของหลวง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	มาตราการควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานตำรวจ	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมรายงานผลและเผยแพร่สู่สาธารณะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ	เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	เพิ่มช่องทางเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียนการทุจริตของข้าราชการตำรวจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นประชาชน	เพิ่มระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	เพิ่มช่องทางการเข้าถึงการประกาศเจตนารมณ์สุจริตของหัวหน้าสถานีตำรวจ	เพิ่มระบบการรับฟังความคิดเห็นประชาชน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เพิ่มช่องทางสื่อ social media ให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้น	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	เพิ่มเจ้าหน้าที่ดูแลการตอบคำถามในส่วนของ Q&A และช่องทางที่สามารถติดต่อได้สะดวก	ออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลสื่อสังคมออนไลน์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	เพิ่มช่องทางติดต่อสถานีตำรวจและคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการตอบ	เผยแพร่คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสู่สาธารณะ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ



	คำถามและให้ข้อมูลประชาชน			
๘. การปรับปรุง	แนะนำขั้นตอนการใช้ระบบรับแจ้งความออนไลน์	ผลิตสื่อ infographic ๑ ชิ้น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	แนะนำขั้นตอนการตรวจสอบใบสั่งออนไลน์	ผลิตสื่อ infographic ๑ ชิ้น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์สำหรับเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	ปรับปรุงเว็บไซต์/ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๑ โครงสร้างอัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงเว็บไซต์/ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๒. อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติและยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี	๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.๒ ข้อมูลบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ ๒.๓ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบของสน. คลองตัน ๒.๔ ข้อมูลนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ๒.๕ ข้อมูลยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๓. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลกฎหมายที่เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการบังคับใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๔. กต.ตร. ของสถานีตำรวจ	๔.๑ ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ กต.ตร. ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ๔.๒ ข้อมูลประวัติโดยย่อ กต.ตร. จากภาคประชาชน ๔.๓ ข้อมูลผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ (รายไตรมาส)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๖. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	๖.๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖.๑.๑ งานป้องกันปราบปราม ๖.๑.๒ งานจราจร ๖.๑.๓ งานสืบสวน ๖.๑.๔ งานสอบสวน ๖.๑.๕ งานอำนวยการ ๖.๒ เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ

		๖.๔ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่านLink หรือ QR Code		
๗. แผนปฏิบัติราชการ และ รายงานผลการสถานี ดำรวจประจำปี	๗.๑แผนปฏิบัติราชการ ๗.๑.๑ แผนป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๗.๑.๒ แผนป้องกันและปราบปรามบ่อนการพนัน และ อบายมุข ๗.๑.๓ แผนป้องกันการค้ำมนุษย์ ๗.๑.๔ แผนป้องกันการโจรกรรมรถยนต์แลรถจักรยานยนต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ	
๘. คู่มือการ ปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	๘.๑ งานป้องกันปราบปราม ๘.๒ งานจราจร ๘.๓งานสืบสวน ๘.๔ งานสอบสวน ๘.๕ งานอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	- ฝ่าย อำนวยการ	
๙. คู่มือการให้บริการ ประชาชน	๙.๑ ข้อมูลขั้นตอนการให้บริการประชาชน ๙.๑.๑ งานป้องกันปราบปราม ๙.๑.๒ งานจราจร ๙.๑.๓ งานสืบสวน ๙.๑.๔ งานสอบสวน ๙.๑.๕ งานอำนวยการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป		
จัดเตรียมข้อมูล ๑๐. E-Service	๑๐.๑ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ ๑๐.๒ สามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ สน.คลองตัน ได้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	- ฝ่าย อำนวยการ	
๑๑. ข้อมูลผลการ ดำเนินงานในเชิงสถิติ	๑๑.๑ ข้อมูลสถิติด้านคดี(รายเดือน)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	
๑๒. แนวปฏิบัติใน การจับหรือค้น	ข้อมูลปฏิบัติการจับโดยมีหมายจับหรือค้นและไม่มีหมายจับ หรือค้น(ตาม ป.วิอาญา) ในรูปแบบประชาชนเข้าใจง่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	
๑๓. มาตรการป้องกัน การแทรกแซงการใช้ ดุลยพินิจ	ข้อมูลมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของ พนักงานสอบสวน (ตาม ป.วิอาญา)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	
๑๔. แนวปฏิบัติใน การใช้ดุลยพินิจไม่ รับคำร้องทุกข้อใน คดีอาญา	ข้อมูลแนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อใน คดีอาญาของพนักงานสอบสวน (ตาม ป.วิอาญา) รูปแบบที่มี ประชาชนเข้าใจง่าย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	
๑๕. แนวปฏิบัติใน การสอบปากคำของ พนักงานสอบสวน	ข้อมูลแนวปฏิบัติในการสอบปากคำในการสอบสวนของ เจ้าหน้าที่(ตามป.วิอาญา) เช่น การสอบปากคำบุคคลที่ ต้องสงสัย หรือกรณีมีผู้มาร้องทุกข์หรือกล่าวโทษไว้ที่สถานี ตำรวจ การสอบปากคำในฐานะพยานโดยยังไม่มีกรแจ้งข้อ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	

	กล่าวหา การสอบปากคำผู้ต้องหา ในรูปแบบที่ประชาชน เข้าใจง่าย		
๑๖. สิทธิขอผู้เสียหาย หรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	๑๖ สิทธิการได้รับการเยียวยาจากรัฐ (ตามพ.ร.ค่าตอบแทน ผู้เสียหายและค่าทดแทน) ๑๖.๒ สิทธิจากกองทุนยุติธรรม ๑๖.๒.๑ การขอรับความช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินคดี การปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย ๑๖.๒.๑ การถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ๑๖.๓ สิทธิของผู้ต้องสงสัยผู้ต้องหา ในคดีอาญาชั้น สอบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
๑๗. แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี และการรายงานผล	๑.ข้อมูลแผนและการใช้งบประมาณประจำปี (๖ เดือน แรก) ๒.รายงานผลการใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๑๘. ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	๑๘.๑ เงินกองทุนฯ ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๘.๒ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๑๙. ประกาศเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑๙.๑ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๙.๒ ประกาศเชิญชวน ๑๙.๓ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๒๐. สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๒๐.๑ สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน (ก่อนวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๒๑. หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา กำลังพล	๒๑.๑ ข้อมูลหลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล ๒๑.๒ ข้อมูลหลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล ๒๑.๓ ข้อมูลหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒๑.๔ หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๒๒. ช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติ	๒๒.๑ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๒๒.๒ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ ๒๒.๓ ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๒๓. ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	๒๓.๑ ข้อมูลนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๒๓.๑.๑ ฉบับภาษาไทย ๒๓.๑.๑ ฉบับภาษาอังกฤษ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็น ต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ

	๒๔. การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	๒๔.๑ แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๒๕. การประเมินความเสี่ยงและการรายงานผลเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๒๕.๑ การประเมินความเสี่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อำนาจและการใช้ตำแหน่งหน้าที่) ๒๕.๒ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕.๓ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๒๖. แผนพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการ	๒๖.๑ แผนพัฒนาประสิทธิภาพการบริการเพื่อลดความเสี่ยงในการรับสินบนหรือค่าอำนวยความสะดวก ๒๖.๒ การรายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาประสิทธิภาพ การให้บริการ ๒๖.๒.๑ ข้อมูลผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนฯ ๒๖.๒.๒ ดำเนินการในรูปแบบ Infographic	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๒๗. คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๒๗.๑ จัดทำคู่มือมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ๒๗.๒ ในรูปแบบเข้าใจง่าย (do , don ' t)	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๒๘. แผนปฏิบัติการต่อต้านและรายงานผลการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๖	๒๘.๑ ข้อมูลแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๘.๒ ข้อมูลรายงานผลตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ
	๒๙. การจัดการทรัพย์สินของราชการของกลางและการเก็บสำนวนคดี	๒๙.๑ ข้อมูลการแสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินของราชการ ๒๙.๒ ข้อมูลการจัดเก็บของกลาง ๒๙.๓ ข้อมูลการจัดเก็บสำนวนการสอบสวน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ
	๓๐. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๓๐.๑ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓๐.๒ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ฝ่ายอำนวยการ

การประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕  
ณ ห้องประชุม ศปก.สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



๔. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันกำหนดปฏิทินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กำหนดผู้รับผิดชอบ และเวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน แะกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )

เนื่องด้วยเจตนารมณ์ความร่วมมือของผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติในการมอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ( Integrity and

Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องพรหมนอก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร โดยผู้บังคับบัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการให้เป็นประเด็นการตรวจราชการมีการส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

๒. มอบหมายให้ กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจนในการเป็นศูนย์กลาง ในการประสานสถานีตำรวจนครบาลคลองตันรวมถึงส่งเสริม และกำกับให้ติดตามอย่างต่อเนื่อง

๓. มอบหมายให้ สำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่งเสริมให้คำแนะนำ สถานีตำรวจนครบาลคลองตันในด้านการพัฒนา website เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่าง ๆ ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๔. มอบหมายให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต(ศปท) ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรความรู้ และให้คำแนะนำ สถานีตำรวจนครบาล ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง กำกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA )

๕. มอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน และออกคำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๘. ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน                    | ประธานกรรมการ        |
| ๙. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ              |
| ๑๐. รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ              |
| ๑๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน         | กรรมการ              |
| ๑๒. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน         | กรรมการ              |
| ๑๓. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน              | กรรมการ และเลขานุการ |
| ๑๔. ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

## หน้าที่ความรับผิดชอบ


๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ของสถานีตำรวจนครบาลดั้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา ให้คำแนะนำ แก้ปัญหา การตัดสินใจ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ แก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

อนึ่งให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ให้แล้วเสร็จ สำเร็จลุล่วงบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้กำหนดไว้หากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการให้รายงานต่อประธานกรรมการตามคำสั่งนี้ ทราบ และดำเนินการแก้ไขให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก   
( สมศักดิ์ มงคลคุณากร )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๕. การกำกับและติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สถานีตำรวจนครบาลคลองตันมีการรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นประจำทุก เดือน ตลอดระยะที่ดำเนินการ รายงานต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/๑๘๑๗

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ ให้คณะกรรมการดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.คลองตันทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการ และกรรมการและเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ธ.ค.๖๕ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำการประชาสัมพันธ์ การประเมินแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ( External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับการประเมิน
๒. ดำเนินการจัดทำการประชาสัมพันธ์ การประเมินแบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน ( Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรับการประเมิน
๓. กำชับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินแบบการรับรู้ EIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้าราชการตำรวจ สน.คลองตัน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีตำรวจ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ประเมินแบบการรับรู้ IIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

( เพลิมชัย ไชยนัด )

สว.อก.สน.คลองตัน

- ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( สมศักดิ์ มงคล कुमार )

ผกก.สน.คลองตัน





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/๙๕

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ ให้คณะกรรมการดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.คลองตันทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการ และกรรมการและเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ม.ค.๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑-๑๐ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว
๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติม ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑๑-๒๐ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน
๓. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินแบบการรับรู้ EIT เสร็จสิ้นแล้ว
๔. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้าราชการตำรวจ สน.คลองตัน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานี่ตำรวจ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ประเมินแบบการรับรู้ IIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

( เฉลิมชัย ไชยนัด )

สว.อก.สน.คลองตัน

- ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( สมศักดิ์ มงคลคุณากร )

ผกก.สน.คลองตัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/๑๘๕

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ ให้คณะกรรมการดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.คลองตันทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการ และกรรมการและเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน ก.พ.๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๑๑-๒๐ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์ส่วนหนึ่งแล้ว

๒. ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มเติม ข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๒๑-๓๐ เสร็จสมบูรณ์ และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว และปรับปรุงข้อมูลบางส่วน

๓. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินแบบการรับรู้ EIT เสร็จสิ้นแล้ว

๔. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้าราชการตำรวจ สน.คลองตัน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานี่ตำรวจ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ประเมินแบบการรับรู้ IIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

( สมบัติ ทอริ )

สว.อก.สน.คลองตัน

- ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( วชิราภรณ์ วงศ์บุญ )

ผกก.สน.คลองตัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/๓๐๗

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ ให้คณะกรรมการดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.คลองตันทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการ และกรรมการและเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน มี.ค.๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามข้อ ๐๒๐-๓๐ อยู่ระหว่างดำเนินการลงข้อมูล และประกาศลงเว็บไซต์แล้ว
๒. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินแบบการรับรู้ EIT เสร็จสิ้นแล้ว
๓. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้าราชการตำรวจ สน.คลองตัน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีดำรวจ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ประเมินแบบการรับรู้ IIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต. 

( สมบัติ ทอริ )

สว.อก.สน.คลองตัน

- ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯเร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ. 

( วชิรากรณ์ วงศ์บุญ )

ผกก.สน.คลองตัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บก.น.๕)๔/๕๘๔

วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามข้อสั่งการ ผกก.สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๕ ให้คณะกรรมการดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สน.คลองตันทราบนั้น ฝ่ายอำนวยการ และกรรมการและเลขานุการ ฯ ได้ดำเนินการแล้ว ขอเรียนว่า เดือน เม.ย.๖๖ มีการดำเนินการดังนี้

๑. ตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) แล้ว
๒. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประเมินแบบการรับรู้ EIT เสร็จสิ้นแล้ว
๓. กำชับให้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ข้าราชการตำรวจ สน.คลองตัน ที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานีดำรวจ ระยะเวลากว่า ๑ ปี ประเมินแบบการรับรู้ IIT เสร็จสิ้นแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

( สมบัติ ทอริ )

สว.อก.สน.คลองตัน

- ทราบ กำชับ รอง ผกก.ทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่เร่งจัดทำข้อมูล

พ.ต.อ.

( วชิรากรณ์ วงศ์บุญ )

ผกก.สน.คลองตัน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อมูล ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๖

## ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน In ternal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ ๕ สายงาน

พ.ต.อ.วชิรากรณ์ วงศ์บุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสน. คลองตัน โดยให้ข้อมูล แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานป้องกันปราบปราม



ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานสอบสวน / สายงานสืบสวน



ประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติ และเตรียมความพร้อม ITA สายงานอำนาจการ / สายงานจราจร







๒.ประชุม ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตันต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖


พ.ต.อ.วชิรากรณ วังศ์บุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสน. คลองตัน แนวทางการปฏิบัติ ศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นต่างๆตามตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน เกี่ยวกับการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๖



**2) แนวทางการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ร้องเรียน ท้าทาย หรือวิพากษ์วิจารณ์ และชี้แจงการปรับปรุงตามคำร้อง

**3) แนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)** มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ตรงตามความต้องการ และชี้แจงการปรับปรุงตามคำร้อง

**2.3 กรอบการประเมิน**




**IIT**  
Integrity and Transparency Assessment

**ตัวชี้วัด**

- 1. ความโปร่งใส
- 2. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 3. ความสุจริต
- 4. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 5. ความซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้แจง**

- 1.1
- 1.2
- 1.3
- 1.4
- 1.5




**EIT**  
External Integrity and Transparency Assessment

**ตัวชี้วัด**

- 1. ความโปร่งใส
- 2. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 3. ความสุจริต
- 4. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 5. ความซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้แจง**

- 1.1
- 1.2
- 1.3
- 1.4
- 1.5



**OIT**  
Open Data Integrity and Transparency Assessment

**ตัวชี้วัด**

- 1. ความโปร่งใส
- 2. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 3. ความสุจริต
- 4. ความซื่อสัตย์สุจริต
- 5. ความซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้แจง**

- 1.1
- 1.2
- 1.3
- 1.4
- 1.5

**2.4 เกณฑ์การประเมินผลคะแนน**  
การประเมินผลคะแนน จะมีการคำนวณผลได้ของข้าราชการแต่ละคนตามเกณฑ์ได้ โดยให้คะแนนได้

**๓) ตัวชี้แจงตัวชี้วัดคะแนน**  
ตารางที่ 1 (คะแนน) ตัวชี้แจง

ตัวชี้วัด	คะแนน	ตัวชี้แจง	คะแนน	คะแนน	คะแนน	
IT	25	30	1. ความโปร่งใส	5	5.0	1.0
			2. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	4.0	1.2
			3. ความสุจริต	5	7.2	1.2
			4. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	1.2
			5. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	1.2
EIT	35	30	6. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	3.0	2.0
			7. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	2.0
			8. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	2.0
			9. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	0.75
			10. ความซื่อสัตย์สุจริต	5	5.0	0.75
OIT	30	40	11. ความซื่อสัตย์สุจริต	4	3.0	0.75
			12. ความซื่อสัตย์สุจริต	3	1.5	1.5
			13. ความซื่อสัตย์สุจริต	1	2.0	2.0
			14. ความซื่อสัตย์สุจริต	1	3.0	2.0
			15. ความซื่อสัตย์สุจริต	1	3.5	2.0

แบบศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตันต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ตามตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑) มาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และ จะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว ๒) การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เพิ่มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม๓) ทศลักษณ์การเรียกเก็บเงิน หรือยืมเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นใน หน่วยงาน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือ กรณีการให้เงิน หรือยืมเงิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสียหายที่จะก่อให้เกิดการรับสินบน
๒) การใช้งบประมาณ	การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง รวมถึงการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่า วัสดุ อุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ การตรวจรับพัสดุ๓.การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานตนเองได้
๓) การใช้อำนาจ	๑) การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้อำนาจประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรเพื่อให้อำนาจประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓) การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใช้บังคับบัญชาทำในระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง๔) การประเมินที่เกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคล ที่อาจ เกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อ ผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑)การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น ๒)การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของ ตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น

	ส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับกรดำเนินการ/การให้บริการ และมีการ ชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๒) การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการ พูจริของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ
๔) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑) การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒) การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ออกผลกับ ความต้องการ ๓) การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
๕) การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันให้ สาธารณชน ได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข้าราชการสัมพันธ์และการปฏิบัติงานข้อมูล ๒) การบริหารงาน งบค แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิด การ มี ส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึง ความ โปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการ ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการ ภายในเพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม

	๑)การขออิมทรัพย์สินของราชการ ทั้งกรณีโดยบุคลากร ภายใน และการอิมโดย บุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่ง จะต้อง มี กระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและ สะดวก ๒)จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไป ปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับ ดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) การต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการปรอง กันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ๒) จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไข ปัญหา การทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรมรวมถึง การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย ๓) สร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายใน หน่วยงานด้วย ๔) สร้างกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผล การตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้ง ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการ ทำงาน เพื่อป้องกัน การทุจริต
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b>	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่าง เกร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของ หน่วยงานแก่รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลซึ่งสะท้อนถึง การปฏิบัติ หน้าที่อย่างมีคุณธรรม ๓) การถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆเพื่อแลกกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วย ๔) การบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวม ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือ กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและ ข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มี

๓. กำหนดมาตรการ กิจกรรม และวิธีการดำเนินการ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เตรียมพร้อมรับการประเมิน โดยจัดทำปฏิทินกิจกรรมแนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัดและการดำเนินการ

พ.ต.อ.วชิรากรณ์ วงศ์บุญ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ สน. คลองตัน กำหนดมาตรการ กิจกรรม และวิธีการดำเนินการ เกี่ยวกับการการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การให้บริการประชาชน	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ประจำจุด One stop Service	website และ Facebook	ทุกวัน	ฝ่ายสอบสวน	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	การเปิดเผยขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันะสัญญาและการนำสู่การปฏิบัติงาน - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน		๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกครั้งที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติมีการอัปเดตมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำคู่มือให้บริการประชาชน ทั้ง ๕ สายงานในรูปแบบเข้าใจง่าย	๑. งานป้องกันปราบปราม ๒. งานจราจร ๓. งานสืบสวน ๔. งานสอบสวน ๕. งานอำนวยความสะดวก (ส่งกำลังบำรุง) รวบรวมกิจกรรมในการบริการประชาชนขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินการรวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยีฯ เพื่อดำเนินการในด้านจัดทำ info graphic	info graphic ๖ รูปแบบ ๕ สายงาน	website และ Facebook	ทุกวัน	ฝ่ายอำนวยความสะดวก	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ No Gift Policy	จัดทำ infographic สำหรับติดจุด One Stop service	info graphic No Gift Policy	๑. Website ๒. จุด One stop service ๓. line official account	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	ฝ่ายอำนวยความสะดวก	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	นำมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่ การปฏิบัติ	๑. งานป้องกันปราบปราม ๒. งานจราจร ๓. งานสืบสวน ๔. งานสอบสวน ๕. งานอำนวยความสะดวก (ส่งกำลังบำรุง) รวบรวมกิจกรรมในแต่ละแผนก เกี่ยวกับการปฏิบัติ	ผลประเมินการวิเคราะห์และการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	website และ Facebook	๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ทุกฝ่าย	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น

		หน้าที่ โดยให้ระบุความเสี่ยง ความเสี่ยงในการทุจริตว่ามี โอกาสสูงมากน้อยเพียงใด และรวบรวมส่งให้งานเทคโนโลยี เพื่อ ดำเนินการในการ						
	ปรับปรุงขั้นตอน การ ให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ Q&A	จัดทำคู่มือ infographic ให้บริการประชาชนศูนย์ สอบถามข้อมูล Q&A	ผลการวิเคราะห์ และ การบริหาร จัดการ ความเสี่ยง	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้อง เตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม	ผลการ ดำเนินการ
๒. การใช้ งบประมาณ	นำมาตรการ ควบคุมภายใน มาใช้ปฏิบัติงาน	จัดมีคำสั่งรองรับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละ นาย	มาตรการลด ความเสี่ยงใน ปฏิบัติงานตาม ความรับผิดชอบ ตามที่ได้รับ มอบหมาย	Website	๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ตรวจ ประจำปี งบประมาณ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
		จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้งผู้ตรวจ สอบภายใน	มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพ ความถูกต้องของ ข้อมูลมีความ โปร่งใสตรวจสอบ ได้	Website	๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ตรวจ ประจำปี งบประมาณ	
		จัดให้มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุม	การใช้จ่าย งบประมาณ	Website	๒ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง	ฝ่ายอำนวยการ	ตรวจ ประจำปี งบประมาณ	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

		ภายในของ สน.คลองตัน	เกิดความคุ้มค่า และเกิด ประสิทธิภาพเกิด ประสิทธิผลส่งผล ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดกับ หน่วยงาน		๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖			
--	--	---------------------	--	--	------------------	--	--	--

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	หัวหน้าสถานีตำรวจสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพลด้านการมอบงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและชี้แจงผู้บังคับบัญชาของแต่ละสายงานเรื่องการประเมิน ITA เพื่อเสริมสร้างการใช้อำนาจในทางที่ถูกต้องภายในสถานีตำรวจ และสร้างความตระหนักรู้ในการใช้อำนาจหน้าที่ในการประเมินขั้นเงินเดือนการให้คุณให้โทษภายในสถานีตำรวจ	๑ หน้า page Website กิจกรรมหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔ กิจกรรม	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	แนวปฏิบัติในการจับ	จัดทำแนวทางปฏิบัติการจับหรือการค้นโดยมีหมายจับ	Infographic ๑ ชิ้นงาน	Website	จัดทำไว้ก่อนที่ ตร.จะทำ	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการเสร็จสิ้น

	การค้นของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ	และไม่มีหมายจับ	Page web site ๑ หัวข้อ		สนับสนุน ภายหลัง			
	แนวปฏิบัติใน การสอบปากคำ ของพนักงาน สอบสวน	จัดทำแนวทางปฏิบัติในการ สอบปากคำของพนักงาน สอบสวน	Infographic ๑ ชิ้นงาน Page web site ๑ หัวข้อ	Website	จัดทำไว้ก่อน ที่ ตร.จะทำ สนับสนุน ภายหลัง	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	สิทธิของเสียหาย หรือเหยื่อ อาชญากรรม	จำทำของผู้เสียหายหรือ เหยื่ออาชญากรรม	Infographic ๑ ชิ้นงาน Page web site ๑ หัวข้อ	Website	จัดทำไว้ก่อน ที่ ตร.จะทำ สนับสนุน ภายหลัง	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	สิทธิผู้ต้องหาใน คดีอาญาในชั้น สอบสวน	จัดทำสิทธิผู้ต้องหาใน คดีอาญาในชั้นสอบสวน	Infographic ๑ ชิ้นงาน Page web site ๑ หัวข้อ	Website	จัดทำไว้ก่อน ที่ ตร.จะทำ สนับสนุน ภายหลัง	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น



ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำมาตรการ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง และสำนวนการสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการรักษาความปลอดภัยสิ่งของหลวง	ออกคำสั่งมาตรการรักษาความปลอดภัยอาคารและคลังอาวุธ	จัดทำคำสั่งและเผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	มาตรการยืมสิ่งของที่ เป็นทรัพย์สินของทางราชการ	ออกคำสั่งมาตรการ อนุมัติ และบัญชีควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการดูแลรักษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษาส่งของหลวง	ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมเพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บรักษาส่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกครั้งที่มีการเก็บรักษาส่งของหลวง	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกจ่ายสิ่งของหลวง	จัดทำคำสั่งแล้วเสร็จ เผยแพร่เอกสารสู่สาธารณะ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เผยแพร่แผนป้องกัน การทุจริตของ สถาน ตำรวจ	จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อม รายงานผลและเผยแพร่สู่ สาธารณะ	๑ แผน ๑ หน้า page website	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางร้องเรียน การทุจริตของ ข้าราชการ ตำรวจ	เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจ	๑ ระบบ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกครั้งที่มีการเก็บ รักษาสีของ หลวง	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	เพิ่มช่องทางเผยแพร่ คู่มือการ ให้บริการ	เพิ่มระบบการแจ้งร้องเรียน การทุจริตของข้าราชการ ตำรวจ	๑ ระบบ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็น ประชาชน	เพิ่มระบบการรับฟังความคิดเห็น ประชาชน	๑ แผน ๑ หน้า page website	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	เพิ่มช่องทางการเข้าถึงการ ประกาศ เจตนาารมณ์ สุจริตของ หัวหน้าสถานี ตำรวจ	เพิ่มระบบการรับฟังความคิดเห็น ประชาชน	๑ ระบบ	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกครั้งที่มีการเก็บ รักษาสีของ หลวง	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เพิ่มช่องทางสื่อ social media ให้เข้าถึงประชาชนมากขึ้น	สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๓ รูปแบบ	๑.Website ๒.Facebook ๓.Line	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	เพิ่มเจ้าหน้าที่ดูแลการตอบคำถามในส่วนของ Q&A และช่องทางที่สามารถติดต่อได้สะดวก	ออกคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลสื่อสังคมออนไลน์	คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติ ๑ ชุด	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	เพิ่มช่องทางติดต่อสถานี ตำรวจและคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ในการตอบคำถามและให้ข้อมูลประชาชน	เผยแพร่คำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสู่สาธารณะ	ข้อมูลการติดต่อ ๑ หน้า page website	Website Line Group		ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม	ผลการดำเนินการ
๘. การปรับปรุง	แนะนำขั้นตอนการใช้ระบบรับแจ้งความออนไลน์	ผลิตสื่อ infographic ๑ ชิ้น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	Infographic ๑ ชิ้น Page web site ๑ หน้า	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	แนะนำขั้นตอนการตรวจสอบใบสั่งออนไลน์	ผลิตสื่อ infographic ๑ ชิ้น และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	ข้อมูลการติดต่อ ๑ หน้า page website	Website Line Group	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
๙. การเปิดเผยข้อมูล	ปรับปรุงเว็บไซต์สำหรับเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ	ปรับปรุงเว็บไซต์/ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	Website	๑ Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๑ โครงสร้างอัตราค่าจ้างและข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงเว็บไซต์/ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ข้อมูล OIT O๑	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๒. อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ นโยบายผู้บัญชาการ	๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.๒ ข้อมูลบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	ข้อมูล OIT O๒	Website		ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

<p>ตำรวจแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี</p>	<p>๒.๓ ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบของ สน.คลองตัน</p> <p>๒.๔ ข้อมูลนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ</p> <p>๒.๕ ข้อมูลยุทธศาสตร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ</p>							
<p>จัดเตรียมข้อมูล ๓.กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ข้อมูลกฎหมายที่เจ้าหน้าที่ตำรวจมีการบังคับใช้</p>	<p>ข้อมูล OIT O๓</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>	
<p>จัดเตรียมข้อมูล ๔. กต.ตร. ของสถานีตำรวจ</p>	<p>๔.๑ ข้อมูล บทบาท อำนาจหน้าที่ กต.ตร.ของสถานีตำรวจรายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ</p> <p>๔.๒ ข้อมูลประวัติโดยย่อ กต.ตร. จากภาคประชาชน</p> <p>๔.๓ ข้อมูลผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ (รายไตรมาส)</p>	<p>ข้อมูล OIT O๔</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>	
<p>จัดเตรียมข้อมูล ๕. ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p>	<p>๕.๑ ข้อมูลช่องทางการติดต่อ</p> <p>๕.๒ ข้อมูล Line OA</p> <p>๕.๓ คำสั่งมอบหมายหน้าที่ Line OA</p> <p>๕.๔ ช่องทางแสดงความคิดเห็นบนเว็บไซต์</p>	<p>ข้อมูล OIT O๕</p>	<p>Website</p>		<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>	
<p>จัดเตรียมข้อมูล ๖. การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน</p>	<p>๖.๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๖.๑.๑ งานป้องกัน</p>	<p>ข้อมูล OIT O๖</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p>	

		ปราบปราม ๖.๑.๒ งานจราจร ๖.๑.๓ งานสืบสวน ๖.๑.๔ งานสอบสวน ๖.๑.๕ งานอำนวยการ ๖.๒ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หลักของสถานีตำรวจ และสื่อ สังคมออนไลน์ ๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA ๖.๔ มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่านLink หรือ QR Code						
	จัดเตรียมข้อมูล ๗. แผนปฏิบัติ ราชและ รายงานผลการ สถานีตำรวจ ประจำปี	๗.๑แผนปฏิบัติราชการ ๗.๑.๑ แผนป้องกันปราบปราม อาชญากรรม ๗.๑.๒ แผนป้องกันและ ปราบปรามบ่อนการพนัน และ อบายมุข ๗.๑.๓ แผนป้องกันการค้ำมนุษย์ ๗.๑.๔ แผนป้องกันการโจรกรรม รถยนต์และรถจักรยานยนต์	ข้อมูล OIT O๗	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกสัปดาห์	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๘. คู่มือการ ปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	๘.๑ งานป้องกันปราบปราม ๘.๒ งานจราจร ๘.๓งานสืบสวน ๘.๔ งานสอบสวน ๘.๕ งานอำนวยการ	ข้อมูล OIT O๘	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖	- ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล	๙.๑ ข้อมูลขั้นตอนการ ให้บริการประชาชน	ข้อมูล OIT O๙	Website				

	๙. คู่มือการให้บริการประชาชน ๙.๑.๑ งานป้องกันปราบปราม ๙.๑.๒ งานจราจร ๙.๑.๓ งานสืบสวน ๙.๑.๔ งานสอบสวน ๙.๑.๕ งานอำนวยการ							
จัดเตรียมข้อมูล ๑๐. E-Service	๑๐.๑ แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ ๑๐.๒ สามารถเข้าผ่านเว็บไซต์ สน.คลองตัน ได้	ข้อมูล OIT O๑๐	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	- ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น	
จัดเตรียมข้อมูล ๑๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	๑๑.๑ ข้อมูลสถิติด้านคดี (รายเดือน)PDF,word ๑๑.๑.๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๑.๑.๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๑๑.๑.๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๑.๑.๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๑๑.๑.๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๑.๑.๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ๑๑.๒ ข้อมูลสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (รายเดือน) PDF, Structured data	ข้อมูล OIT O๑๑	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น	
จัดเตรียมข้อมูล ๑๒. แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น	ข้อมูลปฏิบัติการจับโดยมีหมายจับหรือค้นและไม่มีหมายจับหรือค้น (ตาม ป.วิอาญา) ในรูปแบบประชาชนเข้าใจง่าย	ข้อมูล OIT O๑๒	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น	
จัดเตรียมข้อมูล ๑๓. มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้	ข้อมูลมาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวน (ตาม ป.วิอาญา)	ข้อมูล OIT O๑๓	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น	



	ดูเลยพินิจ				๓๑ มี.ค ๒๕๖๖			
	จัดเตรียมข้อมูล ๑๔. แนวปฏิบัติ ในการใช้ดูเลย พินิจไม่รับคำ ร้องทุกข้อใน คดีอาญา	ข้อมูลแนวปฏิบัติในการใช้ดูเลย พินิจไม่รับคำร้องทุกข้อใน คดีอาญาของพนักงานสอบสวน (ตาม ป.วิอาญา) รูปแบบที่มี ประชาชนเข้าใจง่าย	ข้อมูล OIT O๑๔	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๑๕. แนวปฏิบัติ ในการสอบ ปากคำของ พนักงาน สอบสวน	ข้อมูลแนวปฏิบัติในการ สอบปากคำในการสอบสวน ของเจ้าหน้าที่(ตามป.วิอาญา) เช่น การสอบปากคำบุคคลที่ ต้องสงสัย หรือกรณีมีผู้มาร้อง ทุกข์หรือกล่าวโทษไว้ที่สถานี ตำรวจ การสอบปากคำใน ฐานะพยานโดยยังไม่มีแจ้ง ข้อกล่าวหา การสอบปากคำ ผู้ต้องหา ในรูปแบบที่ ประชาชนเข้าใจง่าย	ข้อมูล OIT O๑๕	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๑๖. สิทธิของ ผู้เสียหาย หรือเหยื่อ อาชญากรรม และสิทธิ ผู้ต้องหา	๑๖ สิทธิการได้รับการเยียวยา จากรัฐ (ตามพ.ร.ค่าตอบแทน ผู้เสียหายและค่าทดแทน) ๑๖.๒ สิทธิจากกองทุนยุติธรรม ๑๖.๒.๑ การขอรับกาช่วยเหลือ ประชาชนในการดำเนินคดีการ ปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือ จำเลย๑๖.๒.๑ การถูกละเมิด สิทธิมนุษยชน ๑๖.๓ สิทธิของผู้ต้องสงสัย ผู้ต้องหา ในคดีอาญาชั้น	ข้อมูล OIT O๑๖	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖	ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

		<p>สอบสวน ๑๖ สิทธิการได้รับการเยียวยาจากรัฐ(ตามพ.ร.บ. ค่าตอบแทนผู้เสียหายและค่าทดแทน)</p> <p>๑๖.๒ สิทธิจากกองทุนยุติธรรม</p> <p>๑๖.๒.๑ การขอรับการช่วยเหลือประชาชนในการดำเนินคดี (คดีการปล่อยตัวชั่วคราวผู้ต้องหาหรือจำเลย)</p> <p>๑๖.๒.๑ การถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน</p> <p>๑๖.๓ สิทธิของผู้ต้องสงสัยผู้ต้องหา ในคดีอาญาชั้นสอบสวน</p>						
จัดเตรียมข้อมูล	<p>๑๗. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล</p>	<p>๑. ข้อมูลแผนและการใช้งบประมาณประจำปี (๖ เดือน แรก)</p> <p>๒. รายงานผลการใช้งบประมาณ</p>	ข้อมูล OIT O๑๗	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น
จัดเตรียมข้อมูล	<p>๑๘. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</p>	<p>๑๘.๑ เงินกองทุนฯ ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๘.๒ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ</p> <p>๑๘.๒.๑ ไตรมาสที่ ๑</p> <p>๑๘.๒.๒ ไตรมาสที่ ๒</p> <p>ข้อมูลในรูปแบบPDF , Structured dataปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ข้อมูล OIT O๑๘	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการเสร็จสิ้น

	<p>จัดเตรียมข้อมูล ๑๙. ประกาศ เกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑๙.๑ ประกาศแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ๑๙.๑.๑ ไตรมาสที่ ๑ ๑๙.๑.๒ ไตรมาสที่ ๒ ๑๙.๒ ประกาศเชิญชวน ๑๙.๒.๑ ไตรมาสที่ ๑ ๑๙.๒.๒ ไตรมาสที่ ๒ ๑๙.๓ ประกาศผลการจัดซื้อจัด จ้าง ๑๙.๓.๑ ไตรมาสที่ ๑ ๑๙.๓.๒ ไตรมาสที่ ๒</p>	<p>ข้อมูล OIT O๑๙</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการ เสร็จสิ้น</p>
	<p>จัดเตรียมข้อมูล ๒๐. สรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน</p>	<p>๒๐.๑ สรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง (สร.๑) ประจำเดือน (ก่อนวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน) PDF Structured data ๒๐.๑.๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒๐.๑.๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๒๐.๑.๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ๒๐.๑.๔ มกราคม ๒๕๖๖ ๒๐.๑.๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๒๐.๑.๖ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ข้อมูล OIT O๒๐</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการ เสร็จสิ้น</p>
	<p>จัดเตรียมข้อมูล ๒๑. หลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนากำลัง พล</p>	<p>๒๑.๑ ข้อมูลหลักเกณฑ์การ โยกย้ายกำลังพล ๒๑.๒ ข้อมูลหลักเกณฑ์การ พัฒนากำลังพล ๒๑.๓ ข้อมูลหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒๑.๔ หลักเกณฑ์การให้คุณให้ โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>ข้อมูล OIT O๒๑</p>	<p>Website</p>	<p>๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ทุกเดือน</p>	<p>ดำเนินการ เสร็จสิ้น</p>

	จัดเตรียมข้อมูล ๒๒. ช่องทางการแจ้งเรื่อง การแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูล เชิงสถิติ	๒๒.๑ ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒๒.๒ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตเจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ ๒๒.๓ ข้อมูลความก้าวหน้าการ จัดการเรื่องร้องเรียน	ข้อมูล OIT O๒๒	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๒๓. ประกาศ นโยบายต่อต้าน การรับสินบน	๒๓.๑ ข้อมูลนโยบายการ ต่อต้านการรับสินบนและนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด ๒๓.๑.๑ ฉบับภาษาไทย ๒๓.๑.๑ ฉบับภาษาอังกฤษ	ข้อมูล OIT O๒๓	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๒๔. การมีส่วน ร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	๒๔.๑ แสดงกิจกรรมการมีส่วน ร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ คนปัจจุบันในการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้อมูล OIT O๒๔	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๒๕. การ ประเมินความ เสี่ยงและการ รายงานผลเพื่อ จัดการความ เสี่ยงการทุจริต	๒๕.๑ การประเมินความเสี่ยง ทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ (อำนาจและการ ใช้ตำแหน่งหน้าที่) ๒๕.๒ แผนบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๕.๓ การรายงานผลการ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ข้อมูล OIT O๒๕	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

	จัดเตรียมข้อมูล ๒๖. แผนพัฒนา ประสิทธิภาพ การ ให้บริการ	๒๖.๑ แผนพัฒนาประสิทธิภาพ การบริการเพื่อลดความเสี่ยงใน การรับสินบนหรือค่าอำนาจ ความสะดวก ๒๖.๒ การรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา ประสิทธิภาพ การให้บริการ ๒๖.๒.๑ ข้อมูลผลการ ดำเนินการหรือความก้าวหน้า ในการดำเนินการตามแผนฯ ๒๖.๒.๒ ดำเนินการใ รูปแบบ Infographic	ข้อมูล OIT O๒๖	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๒๗. คู่มือหรือ แนวทาง การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม	๒๗.๑ จัดทำคู่มือมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ๒๗.๒ ข้อ ๒๗.๑ มาตรฐานต้อง สูงกว่าประมวลจริยธรรมของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒๗.๓ จัดทำข้อ ๒๗.๑ ในรูปแบบเข้าใจง่าย (do , don ' t)	ข้อมูล OIT O๒๗	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
๑๐) การ ป้องกัน การทุจริต	จัดเตรียมข้อมูล ๒๘. แผนปฏิบัติ การ ต่อต้านและ รายงานผลการ ต่อต้านการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖	๒๘.๑ ข้อมูลแผนปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒๘.๒ ข้อมูลรายงานผลตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ข้อมูล OIT O๒๘	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

	จัดเตรียมข้อมูล ๒๙. การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของกลางและ การเก็บสำนวน คดี	๒๙.๑ ข้อมูลการแสดงการวาง ระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ๒๙.๒ ข้อมูลการจัดเก็บของ กลาง ๒๙.๓ ข้อมูลการจัดเก็บสำนวน การสอบสวน	ข้อมูล OIT O๒๙			ฝ่ายสอบสวน ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น
	จัดเตรียมข้อมูล ๓๐. มาตรการ ส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใส	๓๐.๑ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๓๐.๒ การรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ข้อมูล OIT O๓๐	Website	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	ฝ่ายอำนวยการ	ทุกเดือน	ดำเนินการ เสร็จสิ้น

พ.ต.ต.



ผู้รายงานรายละเอียดการดำเนินการ

( สมบัติ ทอริ )

สว.อก.สน.คลองตัน

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจสอบรายละเอียดการดำเนินการ

( วชิรากรณ์ วงศ์บุญ )

ผกก.สน.คลองตัน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.คลองตัน

โทร.๐๒-๓๑๔๐๐๔๑

ที่ ๐๐๑๕(บก.น.๕)๓/

วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามคำสั่ง สน.คลองตัน ที่ ๒๑๑/๒๕๖๕ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้สั่งการให้ข้าฯ รวบรวมผลการดำเนินการ แล้วรายงานให้ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการ ความละเอียดแจ้งแล้ว

ข้าฯ ขอเรียนว่า ได้รวบรวมผลการดำเนินการการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบรายงานที่แนบมา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

ผู้รายงาน

( สมบัติ ทอรี )

สว.อก.สน.คลองตัน

ทราบ

- แจ้งให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบนำข้อมูล OIT เปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ สน.คลองตันเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทราบต่อไป

พ.ต.อ.

( Wachirakorn Wongsuwan )

ผกก.สน.คลองตัน