



**ITA**



# 021

## การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

KHLONGTAN METROPOLITAN POLICESTATION



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส.น.คลองตัน

โทร. ๐-๒๓๑๔-๐๐๔๑-๓

ที่ ๐๐๑๕.(บ.ก.น.๕)๔/-

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผกก.สน.คลองตัน

ตามที่ ส.น.คลองตัน ได้มีการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบน และการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายอำนวยการ ส.น.คลองตัน ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินงานกำหนดมาตรการการจัดการความเสี่ยง เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมา

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

พ.ต.ท.

( สมบัติ ทอริ )

สว.อก.สน.คลองตัน

ทราบ

- กำชับหัวหน้างานทุกสายงานให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบาย ของ ส.น.คลองตัน เรื่อง นโยบายการต่อต้านกันรับสินบน และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดโดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

( วชิราภรณ์ วงศ์บุญ )

ผกก.สน.คลองตัน



## คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

.....

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เป็นปีที่ ๓ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่ เขตกรุงเทพมหานครอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้.-

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน                    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน | กรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับฯ จราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน           | กรรมการ             |
| ๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ             |
| ๕. รองผู้กำกับฯ สอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน          | กรรมการ             |
| ๖. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน              | กรรมการและเลขานุการ |

### หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗


๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สारว้ตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( วชิราภรณ์ วงศ์บุญ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

## การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน มีประสิทธิภาพ และลดความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน จึงได้กำหนดให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่อาจยังไม่บรรลุ เป้าหมายที่กำหนด ตามที่สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยคณะกรรมการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตันได้วิเคราะห์ความเสี่ยงของแต่ละสายงาน เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการกำหนด มาตรการการป้องกันการทุจริตในแต่ละสายงาน และได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทำหน้าที่ให้คำแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้สายงาน ในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ พร้อมกับติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน จึงขอรายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประกอบด้วยกิจกรรมการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน การทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน


### ๒. วัตถุประสงค์

๑. การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผล กิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้มั่นใจว่ากิจกรรม การควบคุมได้ผลตามความคาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน

๒. ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน อันอาจเกิด จากการทุจริตสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน เพิ่มเติม เพื่อลดความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

### ๓.แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

  
คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน  
ที่ ๔๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหรือข้อเสนอสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจนครบาล" เป็นปีที่ ๓ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยราบรื่นภายใต้กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ดังนี้-

๑. ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	ประธานกรรมการ
๒. รองผู้กำกับฯ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๓. รองผู้กำกับฯ จราจร สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๔. รองผู้กำกับฯ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๕. รองผู้กำกับฯ สอบสวน สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการ
๖. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน	กรรมการและเลขานุการ

/หน้าที่ความรับผิดชอบ

-๒-

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓. ผลัดกันให้สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

๔. สารวัตรชำนาญการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงานให้ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก   
( วชิรากรณ วงศ์บุญ )  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ที่ ๔๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงต่อการรับสินบน พร้อมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประสานงานเร่งรัดและกำกับให้สายงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในปกครองประพฤติและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ พร้อมกับติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต





เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พันตำรวจเอกวิชราภรณ์ วงศ์บุญ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ได้ประชุมคณะทำงานตามคำสั่ง ที่ ๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

พันตำรวจโทธนากร งามเย็น รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม พันตำรวจโทกิตติ ยังมี รองผู้กำกับการ (สอบสวน) และพันตำรวจโท พชรชัย ปาณดิษฐ์ รองผู้กำกับการสืบสวน พันตำรวจโทสหรัฐ จันทรทราพิทย์ สารวัตรจราจร และคณะทำงานส่วนอื่น เพื่อติดตามการดำเนินงานการต่อต้านการรับสินบนและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน และซักถามความคืบหน้าการดำเนินการป้องกันการทุจริต กับหัวหน้าสายงานต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ ณ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน

๓. จัดการประชุมบริหารประจำเดือน โดยกำหนดหัวข้อการป้องกันการรับสินบนจากการใช้อำนาจหน้าที่ราชการ เพื่อสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔. คณะทำงานตามคำสั่งฯ ร่วมกับหัวหน้าสายงานในสังกัด กำกับ ดูแล ตรวจสอบตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน การทุจริตประพฤติมิชอบของแต่ละสายงาน ดังนี้

# ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ฝ่ายอำนวยการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย ๒. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่



ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการกำกับดูแลเอกชนคู่สัญญา
๓. กำกับ ดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของตำรวจสายงานอำนาจการตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน การทุจริตประพฤติมิชอบ ของงานอำนาจการ

**มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการตรวจรับงาน จัดซื้อจัดจ้าง ไม่เป็นไปตามคุณลักษณะของงานสายงานอำนาจการ**

๑. หัวหน้างานอำนาจการ ประชุม อบรม ข้าราชการตำรวจงานอำนาจการ โดยมีหัวข้อการป้องกันการรับสินบนการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน
๒. หัวหน้างานอำนาจการ ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา
๓. หัวหน้างานอำนาจการ ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม



## ฝ่ายป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการการป้องกัน การรับสินบนจากการ ลักลอบเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมาย กำหนด</p>	<p>๑.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p> <p>๒. รายงานผลการ ตรวจสอบเท็จ</p>	<p>๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (NO Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับผลประโยชน์ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ หน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติ ทุกครั้งหลักเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ป้องกันการทุจริตผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคี เครือข่ายและภาคประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการ ปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่อย่าง</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและ ประเมินผล และแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยี สำหรับป้องกันการทุจริต เช่นกล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตต่อ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริต ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากรายงานเท็จ การปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนด

### มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน การรายงานปิดสถานบริการสายงานป้องกันปราบปราม

๑. หัวหน้าสายงานอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัด มีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน

๒. สารวัตรป้องกันปราบปราม ในแต่ละผลัดการสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายตรวจ และสายตรวจ เป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้างานสายงานตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง มีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๔. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม



ฝ่ายจรรยาบรรณ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</p>	<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี ๒. เปลี่ยนข้อหาให้มีโทษปรับน้อยลง</p>	<p>๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเส้รับเงินให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเส้รับเงินว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่ ๖. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๗. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒. วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นข้าวใบเส้รับเงิน มีความถูกต้องตามระเบียบ ๕. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเส้รับเงิน ถูกต้องตรงกัน ๖. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>



ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร

๒. ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่เปรียบเทียบปรับ แก้ไขข้อหา เพื่อเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด

### มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากจับกุมผู้กระทำผิดสายงานจราจร

๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติงานในทุกผลัดและต้องมีหัวข้อ การป้องกันการทุจริต ประพฤตินิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์หรือรับสินบน

๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจรเป็นห้วง ๆ โดยไม่แจ้งล่วงหน้า

๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรม ของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใช้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใช้บังคับบัญชาให้ เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๕. หัวหน้าสายงานจราจร ป้องกัน มิให้ผู้ใช้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใช้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้ อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็วและเป็นธรรม



## ฝ่ายสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการจับกุมตามหมายจับค้างเก่า</p>	<p>มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการทำงานทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง</p> <p>๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างไม่ใกล้ชิด</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแผนทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ความเสี่ยงจากจับกุมตัวผู้กระทำผิดตามหมายจับค้างเก่าพร้อมของกลางและทรัพย์สินจำนวนมาก

### มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตการจับกุมผู้กระทำผิดตามหมายจับค้างเก่าสายงานสืบสวน

๑. หัวหน้าสายงานสืบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน

๒. หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติรายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงานเสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง

๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา

๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม้ให้ ไม้รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ

๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ช้จัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๗. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม





## ฝ่ายสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
<p>มาตรการการป้องกันการรับสินบนจากการอำนวยความสะดวกใน การสอบสวน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำความเห็นไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา หรือเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา</li> <li>- จัดทำสำนวนอ่อนเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นไม่สั่งฟ้อง</li> <li>- ประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ</li> </ul>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติกรรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุการได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากภาคีเครือข่ายและภาคประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑.หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับทำการหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.หัวหน้าสถานีตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่</p>

ประเมินด้านความเสี่ยงต่อการรับสินบน ความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยมี กระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

๑. ประเมินเวลาในการสอบสวน สอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนในการสอบสวน
๒. สอบสวนบิดเบือนข้อเท็จจริง หรือแจ้งข้อกล่าวหาให้หนักกว่าฐานความผิด เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนใน
๓. ไม่รวบรวมหลักฐานสำคัญในคดี ไม่สอบประจักษ์พยาน ที่รู้เห็นเหตุการณ์ในคดี หรือสอบปากคำ และจัดทำเอกสาร ไม่ตรงกับข้อเท็จจริง
๔. ทำให้ความเห็นไม่พ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา เพื่อแลกกับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ต้องหา จัดทำสำนวนให้อ่อน เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง หรือ ประเมินเวลาในการสอบสวนเพื่อให้คดีหมดอายุความ

### **มาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการสอบสวนดำเนินคดีสายงานสอบสวน**

๑. หัวหน้าสายงานสอบสวน อบรม กำชับ ผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน
๒. หัวหน้าสายงานสอบสวน ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองขณะปฏิบัติงาน เพื่อให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหา และป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
๓. หัวหน้าสายงานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่องความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา
๔. หัวหน้าสายงานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจ จูงใจ เพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ
๕. หัวหน้าสายงานสอบสวน ป้องกัน มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๖. เมื่อปรากฏกรณีมีมูลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองได้กระทำความผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เรียกรับผลประโยชน์ ต้องดำเนินการทางวินัย และ ทางคดีอาญาตามกฎหมายระเบียบ โดยเฉียบขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม





ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน  
เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ตุลาคม ๒๕๓๘ เรื่อง มาตรการ ควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดจึงมีความจำเป็นต้องกำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจนครบาลคลองตัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพที่สุด และเพื่อการปกครองบังคับบัญชาของผู้บังคับบัญชาเป็นไปอย่างใกล้ชิด ตามนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นั้น

สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน จึงมอบหมายข้าราชการตำรวจรับผิดชอบ ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและระเบียบวินัยผู้ใต้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีการอบรมการสร้างขวัญและกำลังใจ การจงใจ หรือการอื่นใด อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทศนคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันทามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

๓. เมื่อปรากฏว่ามีเหตุมีมูลกล่าวหาผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นว่าข้าราชการถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัย เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต หรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหา ผู้บังคับบัญชาจักต้องดำเนินการทางวินัย และทางคดีอาญาตามกฎหมาย ระเบียบ โดยเสียขาดรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์

๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับยึดแนวทางการปฏิบัติ ตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ และให้ดูแลเข้มงวด กวดขัน ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ควบคุมมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเป็นผู้มีอิทธิพล

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( วชิราภรณ์ วงศ์บุญ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลคลองตัน